

Europe

LA FRANCE MISE SUR SON COMMERCE EXTERIEUR.

NOUS EXPORTONS 66% DE NOTRE PRODUCTION.

Moulinex, par son dynamisme à l'exportation, contribue activement au redressement de la balance commerciale de la France. Sur un chiffre d'affaires total de 3,3 Milliards de Francs, 2,2 Milliards sont réalisés sur les marchés étrangers.

Moulinex

QUI DIT MIEUX!

مكينزا من الامم

i
r
t
r
se
e,
s,
pe

le
xix
xix
en
le

le
un
en
re
er
à
ue
il
us
pe,
us
er
y-
le

et
la
nis
tés
de
tis
no
lui
le
ait
ite
ces
sp-

nis
t le
le
de
ar-
ide

ita
me
un-
nri
jes
dia
nti
sur
tra
qui
tra
pa-
rta
ne
pe
cof

la
s à
es
ro-
su

ti-
on
on
ion
sc-
de
gè-
res
ni-
cas
en
les
ric-

MUSIQUES

Au Centre Georges-Pompidou

Le Japon de Takemitsu et de Messiaen

Le concert donné par l'Ensemble intercontemporain au Centre Pompidou, l'occasion de l'exposition « Japon des avant-gardes », nous met en face de l'ambiguïté avec laquelle nous considérons l'art oriental d'aujourd'hui.

Intérêt de voir les Japonais aux prises avec une musique vraiment contemporaine, petite déception de ne pas toujours y reconnaître des traits « exotiques » flattant notre goût des voyages... Nous n'admettons guère, au fond, de les voir parler un langage abstrait et « universel » comme un Allemand, un Suédois ou un Français!

Ichiro Nodaira, né en 1953, voyage et barbote de samouraï philosophe, a fait une grande partie de ses études en France et travaillé

avec Ligeti, Fernsbyough, Grisey, Éliyas, Donatoni - véritable spécialiste de compositeurs. Le titre de son œuvre, Texture du délire I, s'inspire d'une œuvre d'Antonin Artaud lisant par Pierre Boulez... et rien dans sa musique ne permet de deviner son origine, du moins à nos oreilles. Mais on se laisse prendre à la forme intérieure de cette « organisation du délire » : musique picaresque en décalages rythmiques, d'un ton assez panique, qui s'unifie progressivement avec des ondulations poétiques, des miroitements de timbres, le chant mystérieux et les jeux des synthétiseurs et des Martenot, puis se dénoue simplement.

Time Current, de Toshi Ichihyanagi (1933), qui fut l'élève de John Cage, fait appel à des concepts japonais sur les rapports du temps et de l'espace, mais son architecture très soignée ne m'a pas semblé très originale, ni l'écriture instrumentale très originale, malgré le succès qu'il a obtenu.

Avec The Dorian Horizon, écrit en 1966 pour la Fondation Koussevitzki, par Toru Takemitsu, on respire au contraire d'emblée dans une atmosphère ébriée. Et ce n'est pas simplement parce que les sonorités de ces deux groupes de cordes, placés à quelque distance, qui se répondent en écho ou se marient, évoquent les couleurs de l'orgue il bouillonnent les mystères du gagaku, les fusions extasiées ; mais cette musique sourd des zones profondes de l'inconscient, des couches

trales, émerge à l'intérieur du temps et suit un chemin aussi imprévisible qu'un prélude de Debussy, tracé lentement par la main d'un calligraphe ou le pinceau tachiste d'un Sesshū. Paradoxalement, c'est à Olivier Messiaen que revenait le soin de nous présenter le Japon le plus tournaïque avec les Sept haïkaï de 1962. Temples bouddhiques au parc de Niwa, oiseaux du mont Fuji, gagaku à la cour impériale, portique shintô dans la mer, images

peintes avec la fraîcheur émue d'un Douanier Rousseau s'insèrent dans une composition savante et majestueuse d'une extrême densité où l'on reconnaît la grande époque de Chronochrome, sans les déchaînements sonores de plus en plus pompeux qui un peu gâtent les Couleurs de la Transfiguration. Et exspecto... la Transfiguration. Les oiseaux merveilleusement libérés par Pierre-Laurent Aimard en vocalises irrésistibles s'unissent aux somptueuses liturgies de l'Ensemble intercontemporain, avec ses prodigieux solistes dans la gloire de l'Empereur, jetant la profusion fleur et pierre-ries, sous la direction si limpide et fervente de Kent Nagano. Mais au fait, que pensent les Japonais de leur pays vu par Messiaen ?

JACQUES LONCHAMPT. Dans l'article sur l'Orchestre de San-Francisco (Le Monde daté 22-23 février), à la première ligne du dernier paragraphe, il fallait lire « le grand artiste » (et non orchestre).

Les rêveries du mélomane

Observant les volets clos de son appartement, le mélomane conclut qu'il est parti en vacances et, muni d'une fausse berbe, imagine de prendre sa place pour assister, sans bourse délier, aux répétitions de ses rêves : le concert de Rudolf Serkin (salle Pleyel, lundi 20 à 20 h 30), le concert-rencontre avec François-Bernard Mache à l'Auditorium 105 de la Maison de Radio-France (mardi 18 à 30 et 20 à 30, entrée libre), la reprise du Concerto pour violon de Dutilleul par Isaac Stern et l'Orchestre de Paris sous la direction de Daniel Barenboïm, en seconde partie, la Symphonie n° 8, la « grande », de Schubert (salle Pleyel, mercredi, jeudi et vendredi à 20 h 30 ; tél. 45-63-07-98), le concert du jeune pianiste José Carlos Cordero (première à 19 h 30, mardi 23 février, Long-Thibaud en 1986), qui jouera Liszt, Schubert, Brahms et

Prokofiev, jeudi à 20 h 30 à l'Auditorium des Halles (tél. 47-53-70-78), et s'il préfère à aller entendre le son de l'Orchestre national de France en permanence dans la salle de La Villette mal dirigée par Lorin Maazel, et l'attrait de la Symphonie n° 2 de Tchaïkovski, le concert qui manquera ni le Concerto pour orgue de Poulenc suivi de David d'Honninger avec J. Chamonin, J. Mayeur, T. Dran, la voix de Sami Frey, le NOP et les Concerts de l'Ensemble dirigés par Christian Bodea (salle Pleyel, samedi à 20 h 30), ni le récital Schubert par Daniel Barenboïm (salle Pleyel, dimanche à 20 h 30). Mais les volets s'ouvrent et l'espoir s'effondre : ce matin-là, le critique ne voulait pas se réveiller car il avait qu'il était un simple mélomane... comme son voisin.

G. C.

La grande leçon d'Hermann Scherchen

Le beau livre consacré par Hermann Scherchen à la Direction d'orchestre (qui vient enfin de paraître en français, dans une très bonne traduction d'Alain Artaud) s'adresse, bien entendu, aux futurs chefs, et il est d'autant plus précieux (même s'il date de 1925) qu'il n'existe presque aucun manuel de ce genre pour un des métiers musicaux les plus complexes. Mais cet ouvrage très technique, comportant quantité d'exemples et d'exercices pratiques, pourra intéresser également les instrumentistes, qui y puiseront de nombreux enseignements, ainsi que les mélomanes qui souhaitent entrer un peu plus avant dans le dialogue mystérieux entre cet homme seul et l'armée de ses musiciens.

Il y découvre maints principes et détails sur la « gestique », l'irrépressible complexité

des batteuses, les phrases, les dosages des rythmes, l'équilibre des instruments, la dynamique des mouvements, etc., qui font mieux comprendre pourquoi, d'un chef à l'autre, on passe d'une exécution sans rigueur et sans âme au miracle d'une œuvre entièrement renouée.

A travers ce livre se profile le portrait du grand chef d'orchestre, qui fut à la fois un interprète génial de Bach ou de Beethoven, et l'un des prophètes de toute la musique moderne pendant cinquante ans, de Schoenberg à Xenakis. Et c'est lui-même qu'on croit revoir dans ses pages comme celle-ci : « Il faut que le geste soit le langage du son qui prend vie ; il résume ce qui, en un processus de pensée, volontés sensibiles, conception constructive, est la base de la

création sonore chez celui qui dirige. Il s'efforce d'atteindre la pureté de l'instrument parfait : simple, intelligible, sans équivoque, réduit au minimum, mais le plus significatif possible. Il est l'éclair qui illumine le son, il irradie, organise, canalise les multiples énergies de l'orchestre, si envahissant de couleurs... Diriger, c'est établir une relation avec un ensemble d'êtres humains ; plus simple, plus vraie, plus intense sera cette relation, plus compréhensible et éloquent sera le message, et les musiciens, avec bonheur et enthousiasme, pourront d'autant mieux restituer l'œuvre jouée comme une véritable œuvre d'art. »

J. L. Hermann Scherchen, Direction d'orchestre, préface de Ismaïl Xenakis, Éditions Actes Sud, 226 pages, 140 F.

Los Lobos et la Locomotive

Un melting-pot éclairé

Paul Simon considère Los Lobos comme le plus représentatif des États-Unis actuellement. Joignant l'acte à la parole, il a invité à participer à l'enregistrement de son album sud-africain, Graceland. « Il y a une chose que dit-il, cette simplicité et ces mélodies mélodiques qui ne sont séduites dans la musique sud-africaine. De la même façon, Los Lobos pratiquent le métissage, mais à partir de leurs racines, qui font aussi partie de la culture américaine. »

Leurs racines ? Le Mexique. Plus précisément, ce mélange pimenté et très spécial que l'on trouve de part et d'autre du rio Grande, et que perpeète la communauté mexicaine immigrée dans le sud des États-Unis (Texas, principalement) : un

Chicano. Leur culture ? La musique tex-mex : un melting-pot d'influences entre rock'n'roll, country western, rhythm'n blues et mariachi. Musicalement, on donne un ton rural aux mélodies charnelles, teintées d'exotisme et balancées sur des rythmes ondulants. Los Lobos composent sur un registre classique : guitares ciselées sur le mode californien, harmonies vocales veloutées, rythmes rustiques et espagnolades discrètes.

A titre de comparaison, ils sonnent comme des Dire Straits au feu. On a souvent évoqué l'inspiration de Woody Guthrie et leur propos, et leur jeu, leur technique parfaitement maîtrisée ne sont pas sans rappeler ceux du Band, l'ancien

groupe de Dylan. Mais leur différence porte sur le visage : Los Lobos sont des Chicacos. Et lorsqu'ils chantent en espagnol au hasard d'une chanson, on sent leur tradition qui monte à fleur de mélodie. Leur nouvel album, produit par T. Bone Burnett (celui de King of America d'Elvis Costello), est un modèle de synthèse éclairée. Il a pour titre By the Light of the Moon (« A la lueur de la lune »). La première s'appelle How the Wolf Will Survive ! Ces Loups-là ont de la suite dans les idées. Ils annoncent parfaitement, en tout cas, la couleur de leurs chansons : entre chien et loup.

ALAIN WAIS. Ce lundi 23 février, à 19 h 30, à la Locomotive. Disque chez Barclay.

fnac Le Monde de la MUSIQUE présentent L'AMOUR DE LA MUSIQUE ENREGISTRÉE Deux journées "d'auditions commentées", Avec un programme musical de disques compact classiques et Jazz, sur les enceintes de vos rêves : ALLISON, B & W, CABASSE, DITTON-CELESTION, ELIPSON, JBL, JM LAB, KEF, LUXMAN, MAGNAT, YAMAHA. présenté par le Monde de la Musique. Le Lundi 2 Mars de 15 h à 17 h et Mardi 3 Mars de 11 h à 19 h Un grand débat / Rencontre avec les plus grands fabricants d'enceintes. Le Lundi 2 Mars à 17 h 30 Auditorium de Fnac Forum - 1 à 7, rue Pierre Lescot - Paris 1er niveau 3

SORTIE NATIONALE LE 25 FEVRIER "... Un hymne tendre et fort comme un rêve retrouvé, à la nostalgie poignante et drôle... L'émotion instantanée." Jean-Paul Chaillet, PREMIÈRE "Un petit chef-d'œuvre!" Brigitte Comand, ACTUEL "Aussi rigolard qu'une virée de mômes, aussi bouleversant que des enfants mal aimés." Odile Grand, COSMOPOLITAN "Joué à la perfection, remarquablement mis en image." Jacques Rouland, ALMA "C'est à la fois tragique et drôle, trouble et envoûtant. Comme l'enfance." François Cognard, STARFIX STAND BY ME LES FILMS COLUMBIA PRESENTENT UNE PRODUCTION ACT III UN FILM DE ROB REINER "STAND BY ME" (COMPTE SUR MOI) AVEC WIL WHEATON RIVER PHOENIX COREY FELDMAN JERRY O'CONNELL KIEFER SUTHERLAND "JACK NITZSCHE" AVEC THOMAS DEL RUTH RAYNOLD GIDEON & BRUCE A. EVANS AVEC STEPHEN KING BRUCE A. EVANS RAYNOLD GIDEON ANDREW SCHEINMAN ROB REINER

Handwritten text in Arabic script: هكذا من الاجل

Culture

La mort d'Andy Warhol

L'art et le commerce

Le cynisme, le dandysme, le... le vedettariat... affaires... Andy Warhol a tout cela à la charge de son image de créateur.

pointent... de la photo d'identité façon repris de justice, au dédoublement... en plusieurs négatifs, en passant par les figures masquées, lourdes de camouflage.

Il est à New-York au début des années 50 après... obtenu un diplôme d'études supérieures d'arts graphiques au Carnegie Institute of Technology.

C'est seulement en 1972 qu'il reviendra à la peinture avec Mao et en faisant le commerce des portraits, technique habituelle du report d'images sérigraphiques.



Les célèbres boîtes Campbell

CINÉMA

Yves Montand président

Yves Montand présidera le jury du prochain Festival de Cannes du 7 au 11 mai.

prochaines années du cinéma français en dépit de ses performances...

Festival de Berlin

Huis clos

Conflits de générations, présence d'un frère disparu, le Festival de Berlin multiplie les huis clos mais pas les réussites...

bablement torturé et abattu. Aujourd'hui, parvenu à l'âge des questions et des doutes, il est amoureux d'une jeune fille pour qui la fidélité n'est pas primordiale et il souffre.

Un adolescent chilien exilé au Brésil avec ses parents : la Couleur de son destin, de Jorge Duran. Des adolescents taboués retenus dans la neige par d'étranges moniteurs : le Cabane aux loups, de Vera Chytlova.

Conflicts de générations ? Pas seulement, pas vraiment. Crise d'inspiration plutôt. Bonsoir woman, avec Sibel Spöck et Anne Bancroft, est, textuellement, la pièce de Marsha Norman, que Catherine Rich et Françoise Christophe jouent dans une adaptation de Mathieu Galey à la Gaîté-Montparnasse.

La fantaisie, la Soviétique Alexandre... y a droit l'Arche aux cœurs brisés, très lointainement inspiré par Bernard Shaw.

Maison tombeau

Le résultat n'est pas... dans une heure... un carnet ou signer les lèvres... pas : « Voilà le revolver avec lequel je vais me suicider... »

On est bien loin du charme insolent des Petites Marguerites, le film qui a fait connaître Vera Chytlova. C'était, il y a presque vingt ans, le « printemps de Prague ».

Le résultat n'est pas... dans une heure... un carnet ou signer les lèvres... pas : « Voilà le revolver avec lequel je vais me suicider... »

Enfin, le cinéma français ne fait pas mauvaise figure avec, en compétition, Masques de Claude Chabrol, le Miracle de Jean-Pierre Mocky et Mauvais Sang de Luc Carax.

COLETTE GODARD.

Le « martien » de Marilyn

(Suite de la première page.)

Quand le rock vire au noir véneux dans les cercles de New-York, il lance le « Velvet Underground and Nico », filtré avec les poisons, la perversion, sans y tomber, il est de tous les milieux, des petits canards de la rue jusqu'aux bourgeois milliardaires de la haute, de tous les camps amoureux ou fourrés, pratiquant l'indifférence comme un des beaux-arts, perpétuel évadé du monde, un mari poudré au cœur de caméléon.

guez pour faire commerce de structures... Il fait connaître l'écrivain Viva et Joe Dallesandro, le gigolo archiangelien, puis lance le magazine Interview, le meilleur à ce jour, le seul, le vrai. En 1968, une amie de la Factory lui avait tiré trois balles à bout portant. Rescapé de justesse, Warhol avait déclaré « j'ai toujours soupçonné que je regardais la télé au lieu de vivre la vie ». Il est vrai, la télé acquiesce toujours, mais tué par la télé.

Dans son dernier projet d'émission pour la chaîne MTV, il souhaitait que la télévision offre à chaque homme un quart d'heure de célébrité. Il avait mis à lui en plus que sa dose. Andy Warhol n'est pas mort du SIDA, par coquetterie, pour découvrir sa brève vie. Il s'est tué d'une opération sur le visage. Comme quoi on peut s'offrir la mort d'un père peigné après une vie de mauvaises mœurs : une leçon.

MICHEL BRAUJEAU.

THÉÂTRE

« Fin de partie », de Beckett à Marseille

Un agonisant d'une santé de fer

Une nouvelle approche, accrocheuse, émouvante de ce chef-d'œuvre inépuisable.

Il sont deux hommes, Hamm et Clov, dans une pièce sans meubles. Deux hommes « ni avec toi ni sans toi », comme dit Beckett. Hamm ne peut pas se lever, il est près de la fin, il le sait, il le dit. Clov ne peut pas s'asseoir, il lui faut aller et venir, assister la fin de Hamm. C'est dur, Hamm est odieux, Clov ne cesse de dire qu'il va s'en aller. Il restera jusqu'à la fin.

Où irait-il ? Dehors, c'est la mort. Plus rien. Du moins le pensent-ils, comme s'ils avaient eux-mêmes annoncé toute vie. Monté sur scène, Clov croira une fois voir venir un enfant. Un mirage, on dirait. Lorsque Hamm était un enfant, il avait des terreurs la nuit. Il appelait au secours non pas sa mère, Nell, mais Nagg, son père. Aujourd'hui, Nell et Nagg reposent. Pas un cimetière, mais dans deux poubelles. Parfois ils se réveillent, demandant à leur vieux fils un biscuit ou des bonbons. Il n'y a plus de bonbons. Il n'y a plus rien.

Samuel Beckett commença d'écrire Fin de partie en 1954, très peu de temps après la première représentation de En attendant Godot. Il a dit que cette seconde pièce est « encore pire » que la première. Il a précisé : « Mon œuvre est une question de sons fondamentaux rendus aussi pleinement que possible, et je n'accepte pas la responsabilité d'autre chose. Si les gens veulent se casser la tête sur les harmoniques, c'est leur affaire. » Fin de partie est en tout cas l'œuvre de Beckett la plus souvent jouée, de par le monde, plus qu'En attendant

Godot, qui reste néanmoins, dans l'air des crânes, le titre numéro un. A Marseille, dans son théâtre de la Cité, Marcel Maréchal propose une nouvelle mise en scène de Fin de partie. Il met l'accent sur deux points : l'arrière-ton, l'arrière-accout de Clov, qui affleure assez souvent, quand nous entendons du Beckett à haute voix. Et, si l'on veut, Clov et Hamm pourraient être respectivement le clown blanc et le clown Auguste du cirque, quoique Beckett ait précisé que les deux acteurs doivent être « rouges » (ce sont les spectres des deux parents qui sont blancs).

L'autre point marqué par Maréchal est le côté « roi » de Hamm, le mourant. Plusieurs commentateurs de Beckett ont relevé des analogies entre les propos, la conduite de Hamm et certaines dynamiques du roi du jeu d'échecs. D'autre part, Maréchal, rompant avec une tradition, dit le texte de Fin de partie avec beaucoup d'intensité, de ruptures franches de ton, de sensibilité, de mouvement. Ainsi que l'a demandé Beckett, il « rend aussi pleinement que possible les sons fondamentaux », et comme nous n'avons pas l'habitude d'entendre du Beckett si vigoureux, c'est un pont détonnant, au début.

Michel Robin interprète Clov avec une extrême finesse, une sorte de poésie blanche, impalpable, c'est très beau. Alain Crassas (Nagg) est excellent, de même que Jacques Angéniol (Nell), qui, d'autre part, a réalisé le beau décor de château démantelé.

C'est en tout cas une nouvelle et importante approche, très accrocheuse et émouvante, de ce chef-d'œuvre inépuisable.

MICHEL COURNOT. * Théâtre de La Cité à Marseille.

MERCREDI HARRISON FORD Mosquito Coast PETER WEIR

Le Monde sur minitel 10 ABONNEMENTS GRATUITS AU MONDE Jouez avec le Monde et gagnez votre abonnement. 36.15 TAPEZ LEMONDE

Communication

Journée décisive pour la télévision privée

Les choix de la CNCL pour la « 5 » et TV 6 vont permettre de boucler les candidatures pour la « Une »

Journée décisive pour la télévision privée. C'est en effet ce 23 février que la Commission nationale de la communication et des libertés (CNCL) devait faire connaître ses choix pour la reprise de la « 5 » et de TV 6, tandis que les candidats à l'achat de TF1 doivent déposer leur dossier avant minuit. Un enchaînement d'événements qui prend toute son importance quand on sait que les candidats à TF1 attendent les décisions de la CNCL pour boucler leur

tour de table. Les groupes Hachette et Bouygues, qui ont chacun du mal à compléter leur montage financier, espèrent en effet recevoir le secours des groupes exclus de la première compétition.

Pour la « 5 », la candidature de MM. Robert Hersant et Silvio Berlusconi semblait assurée de la victoire. Leur challenger, M. Jimmy Goldsmith, pourrait alors être tenté de rejoindre le groupe Hachette

même si le patron de l'Express a toujours déclaré qu'il « n'aurait pas le dossier TF1 ». Pour TV 6, la CNCL restait lundi matin très partagée entre les trois candidatures. Les trois « Sages » étaient pris entre deux convictions apparemment contradictoires : la nécessité de maintenir une chaîne musicale, l'impossibilité d'exclure la Compagnie luxembourgeoise de télédiffusion (CLT) du paysage audiovisuel. Des négociations ont eu lieu tout le

week-end pour tenter de modifier le projet de la CLT ou de le marier avec une des deux autres candidatures.

Si la CLT et son associé la Lyonnaise des Eaux étaient écartés du choix final, les deux sociétés pourraient être sollicitées par Hachette ou par Bouygues qui vient de finaliser son accord avec le groupe GMP.

J.-F. L.

À la place de Radio 7

Radio France projetée de créer un réseau consacré à l'information

La direction de Radio France devait présenter lundi 23 février à son conseil d'administration le projet de création d'une station publique thématique sur le créneau « information 24 heures sur 24 ». Cette nouvelle radio FM — que Radio France pourrait lancer rapidement — prendrait, en région parisienne, la place de Radio 7 et serait destinée à devenir — à terme — un réseau national relayé dans la plupart des grandes métropoles.

ser que, seules, les grandes radios nationales — Europe 1, Inter — pourraient un jour se payer le luxe d'imposer ce « format ». Un format coûteux, déjà ancien aux Etats-Unis, où il est présent sur les ondes moyennes, et qui exige une logistique, un personnel et un savoir-faire importants.

Le budget de Radio France, que l'on sait particulièrement limité en 1987, ne semblait donc guère propice à ce type d'initiative. Mais la présidence, qui visiblement y attache de l'importance a trouvé la solution et a décidé de lui sacrifier Radio 7. La pionnière des radios locales publiques, destinée au public jeune de la région parisienne, devrait donc disparaître au profit de fréquences, locales et budget à la nouvelle station. Les fréquences d'ondes radio locales ou métropolitaines de Marseille (notamment) pourraient également servir à relayer ce nouveau programme. Journalistes et techniciens (14 sur 40 personnes) seraient répartis dans diverses stations de la société de Radio France, tandis que les contrats à durée limitée ne seraient pas renouvelés.

Communiqué à l'équipe de Radio 7 par une indirection au milieu de la semaine dernière, le projet a semé la colère et la stupéfaction. Trois assemblées générales ont eu lieu samedi et dimanche matin, un dossier a été préparé à l'intention des membres du conseil d'administration, tandis qu'une menace de grève pèse sur l'ensemble du réseau des radios locales. « Contrairement à ses promesses, Roland Faure n'a à aucun moment consulté le personnel ou les organisations syndicales », affirme un communiqué du SNJ (Syndicat national des journalistes) de Radio France, qui « s'indigne d'un tel procédé à la hussarde » et « soutient l'action du personnel ».

ANNICK COJEAN.

La vente de TF1

La CFDT demande la publication des rapports d'évaluation

Dans un communiqué réclamant « la transparence et la clarté », le Syndicat unifié de radio-télévision CFDT « exige la publication » des audits de TF1 réalisés par la Banque de l'Union européenne (BUE) et la Banque nationale de Paris (BNP). S'interrogeant sur ce que « veut cacher le gouvernement en refusant la publication de ces audits », le syndicat estime que « les citoyens et les spectateurs doivent savoir ce qui va être vendu » et « les salariés et repreneurs, ce qui va être acheté ». Il demande par ailleurs à s'entretenir sur le « néo-syndicalisme social » avec le ministre de la culture et de la communication, M. François Léonard.

L'article 59 de la loi du 30 septembre 1986 « relative à la liberté de la communication » précise que l'évaluation de TF1 « est conduite selon les méthodes objectives couramment pratiquées en matière de cession totale ou partielle d'actifs de sociétés (...) et que « cette destination est rendue publique ».

Tensions entre M. Bouygues et le personnel de la première chaîne

Si M. Francis Bouygues a été élu PDG de TF1, ses relations avec le personnel de la chaîne risquent de ne pas s'engager sous les meilleurs auspices. Sa décision de retirer, au dernier moment, son appui au projet de reprise de l'entreprise par les salariés (RES) a donné aux quelque huit cents personnes qui, à l'intérieur de la chaîne, y avaient déjà investi le sentiment d'avoir été dupés (le Monde du 21 février). Bon nombre se demandent si le numéro un des travaux publics n'a pas été animé, dès le départ, « purement et simplement par un souci tactique » et « jamais eu l'intention de « soutenir réellement le projet ».

Autre signe de crispation : la CFDT, syndicat majoritaire à TF1, vient de déclarer, après une rencontre avec M. Bouygues, ne pas pouvoir lui apporter sa « caution ». « M. Bouygues est un patron qui ignore manifestement ce que signifie le syndicalisme d'entreprise. Entre lui et nous, cela a été un dialogue de sourds », ont fait savoir MM. Jean-Charles Picco et Michel Poulaud, les deux délégués de la CFDT qui

ont participé à l'entretien. « L'entreprise a eu du mal à se remettre sur pied », rapportent-ils, en présence de M. Patrick Lelay, directeur de la diversification du groupe, et « elle n'a pas excédé dix minutes ».

Pour la CFDT, il s'agissait de poser deux questions « essentielles » à l'un des acheteurs potentiels de TF1, tout comme ses délégués le feront chez Hachette, où ils devraient être reçus ces jours-ci : celle du maintien de l'emploi et des salaires de TF1 (information, magazines, production et fabrication internes), d'une part ; celle de l'existence, d'autre part, d'une convention collective supervisée par un collège d'employeurs, comme il existe actuellement le cas dans l'audiovisuel public. « En terme, la CFDT souhaite l'élaboration d'une « convention collective de branche » alliant les secteurs public et privé.

Pour ce qui est de l'emploi, indiquent les deux délégués, M. Bouygues « s'est contenté » de répondre : « Il n'y a pas de raison de licencier a priori ou de se séparer de la compétence interne, mais notre maître

est la compétitivité. Nous voulons faire de TF1 une maison jeune, active et européenne. » Une réponse que la CFDT juge « dénuée de garanties et ambiguë ». Au risque de grève évoqué en cas de licenciements, M. Bouygues aurait rétorqué qu'il se flattait de n'avoir pas connu un seul jour d'arrêt de travail dans son entreprise.

Au sujet d'une convention collective, M. Bouygues a dit, selon les deux syndicalistes : « Elle existe, et il n'est pas sûr qu'il faille en changer », et il a ajouté : « Dans le bâtiment, mon groupe n'est pas membre de la Fédération nationale. Chez moi, on ne connaît ni ce problème ni l'association des employeurs. »

A. Rd.

M. Gérard Pinson refuse la rédaction de FR 3-Corse. — M. Gérard Pinson, du comité de rédaction de Soir 3 nommé, le 20 février, rédacteur en chef de FR 3-Corse a remplacé M. Sampiero Sanguinetti, a décliné samedi à la proposition de la direction de FR 3. Interrogé par l'AFP,

M. Pinson a constaté que l'actuel en chef de FR 3-Corse, Sampiero Sanguinetti, « n'est pas prêt à accepter, comme cela semblait convenu, une nouvelle affectation dans la chaîne » et qu'il renonce à lui succéder dans ce poste. (Le Monde daté 22-23 février).

11 VERSIONS: A VOUS DE CHOISIR



La Renault 21, c'est 11 versions avec différents niveaux d'équipements et de motorisations: de 1721 cm³ à 1995 cm³ essence, 2068 cm³ Diesel, Turbo Diesel. A vous de choisir, à vous la liberté.

Modèle présenté Renault 21 TXE avec options. Millésime 87 Garantie anti-corrosion Renault 5 ans. DIAC: votre financement.

RENAULT préconise **elf**

RENAULT 21: VOTRE LIBERTÉ.



RENAULT
DES VOITURES
A VIVRE

هكذا من الاجل

RUGBY : le Tournoi des Cinq Nations

La diagonale de Sella

Tandis que la France battait l'Angleterre (19 à 15) samedi 21 février à Twickenham, les prochains adversaires des Français à Edinburgh, disposaient à Edinbourg, du match le plus spectaculaire de ce Tournoi...

C'était donc juré, la France allait gagner... Bien évidemment, elle faillit descendre en jeu. On n'a jamais jamais attention à tout...

LONDRES

de notre envoyé spécial

A l'impossible le XV tricolore sera-t-il toujours tenu ? On aurait expédié en terre anglaise avec l'un de ses objectifs gastronomiques que seul l'Hexagone sait ou ose encore se fier...

Eric Champ, d'abord, qui, à vingt-quatre ans et avec le temps, s'impose comme un très grand joueur; Eric Boneval, vingt-trois ans, ensuite, qui n'a d'autre ambition, semble-t-il, que de marquer un superbe essai à chaque match du tournoi...

En ce qui concerne la défense, intercepter la balle entre les deux demis adverses et se retrouver seul, auto-proposé à 60 mètres de vol d'oiseau du paradis, c'est, en match international, une question de vie ou de mort...

Et, désagréable corollaire, ces trois quarts anglais qu'on disait depuis longtemps perdus pour le jeu d'attaque, ont servi de leurs mains avec une naïve arrogance...

En outre, l'affaire ne s'est pas terminée à l'annulation plus... Il faut laisser les bras massés, mais il faut se concentrer sur des efforts sur la saison estivale...

JEAN-YVES MAILLÉ

ATHLÉTISME : les championnats d'Europe en salle

Nerfs et muscles d'acier

Les championnats d'Europe d'athlétisme disputés à Liévin (Pas-de-Calais) les 21 et 22 février ont été marqués par le record du monde du 200 mètres, pulvérisé par Bruno Marie-Rose...

Le jour où l'impossible se fait, il faut que quelqu'un vous regarde... J'ai toujours dit que le 200 mètres était un sprint d'été... Il fallait simplement qu'il s'entraîne un peu...

JEAN-JACQUES BOZONNET

SKI ALPIN : les championnats de France

Aux portes de la relève

Les 74^{es} championnats de France de ski alpin, qui ont eu lieu du 16 au 22 février dans les stations proches de Cluses (Haute-Savoie), ont permis à des centaines de jeunes athlètes de différents continents de s'affronter...

Dans le cœur des grands... Les vrais prétendants, il faut les chercher dans les tranches d'âge les moins élevées. Chez les dix-sept ans par exemple, une génération où figure encore, pour quelques mois, Adrien Ducloux...

En ce qui concerne la défense, intercepter la balle entre les deux demis adverses et se retrouver seul, auto-proposé à 60 mètres de vol d'oiseau du paradis...

Grâce à ses skieurs de fond, la Suisse a repris possession des trophées dans les disciplines nordiques lors des championnats de la semaine qui se sont achevés, le samedi 21 février, à Oberstdorf en République fédérale d'Allemagne...

SKI NORDIQUE : les championnats du monde

Le renouveau de l'Ouest

Parti lentement, le Suédois Thomas Wassberg (vainqueur des 30 kilomètres), piocha une telle ardeur à partir de son parcours qu'il échoua pour ses seconds seulement. Ce duel demeura un des plus beaux exploits de ces championnats...

Moins manie en médailles que l'Union soviétique, l'Italie se précède par la qualité supérieure de ses victoires. Deux médailles d'or couronnés les efforts réalisés depuis sept ans par une organisation efficace...

MOTOCYCLISME : l'Enduro du Touquet

La foule et Persson



Masqué sur les dunes de la plage du Touquet, quelque cent cinquante motocyclistes ont disputé le 22 février, à la victoire du Suédois Leif Persson dans le troisième édition de l'Enduro créé par Thierry Sabina...

LES RÉSULTATS

- Athlétisme: RECORDS DU MONDE, CHALLENGE MONAL, Handball: CHAMPIONNAT DU MONDE, Tennis: TOURNOI D'INDIAN WELLS

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

صحة من الاجل

Le Monde CADRES

Responsable marketing

Banque - 300/350.000 F

Expérience confirmée du marketing dans le secteur de la distribution avec une connaissance du secteur bancaire - Une banque à taille humaine, spécialisée dans le secteur de l'immobilier, et filiale d'un groupe bancaire international recherche son futur responsable du département marketing. Basé à Paris et placé dans un premier temps sous l'autorité immédiate du directeur général, il participera à l'élaboration, à l'application de la politique commerciale et aura la responsabilité personnelle du plan marketing, à l'écoute du marché et de la concurrence, il définira le concept des nouveaux produits, leur mode de promotion et de commercialisation, entretiendra des liens permanents avec les chefs de produits et les agences de publicité, en utilisant des techniques de marketing moderne. Ce poste très opérationnel ne peut convenir qu'à un cadre âgé de 30 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur (BAC ou équivalent), ayant une expérience marketing d'au moins 4 ans acquise dans la distribution de consommation (essence, grande distribution, alimentaire...) comme directeur du marketing, adjoint, ou chef de produit de très bon niveau. La candidature d'un spécialiste du marketing bancaire pourra être également appréciée. La rémunération, de l'ordre de 300/350.000 francs, pourra éventuellement être supérieure en fonction du profil du candidat retenu. Ecrire à H. CELERIER, en précisant la référence A/R 9229M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N°1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsable d'exploitation

Transport et manutention de matériel électronique - Filiale d'un groupe international, nous sommes une PME spécialisée dans le transport et l'entreposage de matériel informatique, employant une quarantaine de personnes. Notre politique de service de qualité nous permet une croissance constante (+ 25% en 1986). Dans le cadre de cette expansion, nous créons le poste de responsable de l'exploitation. Rattaché à la direction générale, il animera l'ensemble des services opérationnels: camions, entrepôt, commercial interne, soit une trentaine de personnes. Il aura le souci permanent d'optimiser l'organisation pour la meilleure satisfaction du client (rapidité, efficacité). Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 30 ans, diplômé d'une école de gestion, dont l'expérience professionnelle lui aura permis de développer ses qualités de meneur d'hommes et d'organisateur. Une connaissance des transports serait appréciée. L'esprit de service et une grande disponibilité sont indispensables, ainsi qu'une bonne pratique de l'anglais. Le poste est situé en banlieue Nord-Est. Ecrire en précisant la référence S/8157M. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N°1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Consultant ressources humaines

PA l'une des premières sociétés internationales de conseil auprès des entreprises, recherche un consultant dans le cadre du développement de son activité "ressources humaines". Intégré à une équipe très motivée, il participera à l'ensemble des activités du département:

- Conception, promotion et mise en œuvre de nouveaux outils d'évaluation et de développement de la personnalité professionnelle.
- Animation de formation.
- Conseil - Bilans psychologiques.

Nous souhaitons rencontrer des candidats, diplômés en psychologie et ayant impérativement acquis une première expérience de la gestion des ressources humaines en entreprise ou en cabinet. Novateurs et créatifs, ils seront particulièrement motivés par les problèmes d'évaluation qualitative de la personnalité. Des connaissances méthodologiques, sans être indispensables, seraient appréciées. Merci d'écrire à Christine CHABAUD en précisant la référence A/062AM. (PA Minitel 36.14 code PA)



PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N°1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

AU-DELA DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION... ... NOTRE DEVELOPPEMENT

Constructeur américain, leader de la Conception et de la Fabrication Assistées par Ordinateur, nous sommes en France des spécialistes des opérations commerciales, administratives et ingénierie techniques. Pour communiquer avec nous, vos qualités d'écoute, de compréhension, d'analyse et de synthèse ne suffisent plus si vous ne savez pas les traduire en idées et en actions. Au sein de la D.R.H., vous prendrez en main la responsabilité de nos recrutements, jusqu'à l'intégration. Dynamique dans vos approches, vous saurez la formation pour nous et nous saurons déceler les potentiels, nous serons associés à leur évolution. Si après une première expérience dans le Recrutement et la Formation, vous désirez vous impliquer dans un domaine qui vous offre les moyens de votre rôle, venez nous vendre vos idées. Nous sommes de nous adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), à M. O/CO/LM, à Didier LESUEUR, notre responsable qui vous expliquera en outre nos réelles perspectives d'évolution.



COMPUTERVISION

Raymond Poulain Consultants

74, rue de la Fédération - 75016 PARIS

Valorisez votre expérience des fonctions commerciales dans le conseil en recrutement

egor est le conseil en investissement humain des directions commerciales. Nous intervenons dans le recrutement des cadres des fonctions: Vente, Marketing, Publicité, Promotion, Communication... De formation supérieure, vous avez environ 30 ans et vous pouvez justifier d'une expérience du terrain et de l'encadrement dans le domaine des produits de grande consommation ou des services. Nous vous formerons à nos méthodes et à l'utilisation des moyens du GROUPE EGOR, premier cabinet français de Conseil en Ressources Humaines. Par ailleurs, nous vous parlerons de notre métier et de nos projets. Notre équipe est très enthousiaste à l'idée de s'agrandir et si vous êtes à l'origine de nos résultats et de nos ambitions, nous serons très reconnaissants. Merci d'adresser lettre de motivation, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous la référence EP01 à: EGOR PROMOTION, 63, rue de Ponthieu - 75008 PARIS

egor

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG BRUXELLES BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPANA CHINA JAPON MALA PORTUGAL BRASILE CANADA

Chep France Relations Humaines et Services Généraux dans une PME

Leader sur le marché de la location de matériel de manutention (palettes, conteneurs), nous réalisons un CA de 170 MF en progression constante d'environ 30 % depuis 5 ans. Notre structure intéressante parce que de taille humaine... 220 personnes, s'étoffe régulièrement... Rattaché au Directeur Administratif et Financier, votre mission sera d'une part l'administration du personnel et ses implications juridiques sociales et d'autre part la gestion de la formation de nos collaborateurs humains. Pour cela, une équipe de 4 personnes secondera. Au delà de votre rôle immédiat, nous conseillons à la fois notre Direction Générale et les Directeurs de Département dans la conception et l'application d'une politique sociale dont nous sommes la mise en œuvre au niveau de chacun de nos établissements.

La trentaine plus, de formation supérieure, école de commerce ou universitaire (juriste ou gestionnaire) nous prouver que votre expérience de quelque 10 ans a été riche et réussie... Rigoureux mais aussi imaginatif, concret, vous gestionnaire, homme de communication et d'action. Le poste nécessite que vous parliez anglais. Merci de nous adresser lettre, CV, photo sous référence 4120 M, 24 Eugène Flachat - 75017 Paris. Nous assurons confidentialité et réponse.

Bernard Julhiet Psychanalyste

Membre de Syntec

Valeo L'Équipement Automobile Jeunes spécialistes marketing

Rattachés directement au Responsable du Département Marketing Produits Equipements Automobile, vous aurez pour mission:

- d'analyser le marché potentiel, la pénétration de la concurrence nationale et internationale;
- de participer à la recherche et à la définition de nouveaux produits dont vous assurerez le marketing, la stratégie de distribution et le développement commercial avec l'appui logistique du réseau de distribution;
- de collaborer à la conception et à la création des conditionnements;
- d'imaginer, réaliser la documentation commerciale propre à motiver et former vendeurs et clients sur l'intérêt des produits.

Dans ce contexte, vous serez chargés de la liaison et de la coordination entre les services industriels, développement et les forces de ventes France et étranger. Ces postes s'adressent à de jeunes diplômés d'une Grande Ecole de Commerce type HEC, ESSEC, Sorb de Co option Marketing et ayant une première expérience réussie d'un poste similaire dans une fonction marketing produits industriels ou produits de grande consommation. La connaissance courante de l'anglais est/ou de l'allemand est indispensable. Une compétence en informatique serait un atout supplémentaire. Si la perspective de rejoindre notre équipe Marketing basée en Région Parisienne vous séduit, merci d'adresser votre dossier de candidature complet (lettre manuscrite, CV et photo) sous la référence M/74 à VALEO, Service Recrutement des Ingénieurs et Cadres, 43, rue Bayen 75048 Paris Cedex 12.

QUELLE VOLONTE SE CACHE DERRIERE VOTRE DIPLOME ?

JEUNES DIPLOMÉS GRANDES ÉCOLES D'INGÉNIEURS ET DE COMMERCE

Aux études statiques vous avez préféré celles qui bougent. Au cours de ces années vous avez développé une solide volonté d'entreprendre.

Entrepreneurs ?, à la SAE nous le sommes par vocation. Notre activité : le Bâtiment ; 25000 personnes pour un chiffre d'affaires 1986 de 18 Milliards de Francs.

Après une formation polyvalente sur le terrain et en bureau d'étude, vous évoluerez vers d'autres responsabilités dans des structures régionales décentralisées et autonomes.

Vous pourrez par exemple prendre en charge le développement d'opérations, la négociation et le montage d'affaires, la responsabilité d'un secteur géographique.

Si vous êtes preneur écrivez sous référence MJD à notre responsable du recrutement et montrez lui, CV à l'appui, le vrai visage de votre diplôme. Merci de nous préciser votre mobilité géographique.

SAE - 32 avenue de New York - 75116 Paris

UN GROUPE D'ENTREPRENEURS SAE

la formation et la coordination des utilisateurs de logiciels de gestion de production.

Notre Société est l'un des premiers groupes pharmaceutiques français. Depuis plusieurs années, la gestion de la production est effectuée à l'aide de logiciels intégrés, développés par notre service informatique, pour et avec les utilisateurs. Nous comptons aujourd'hui plus de 10 centres utilisateurs pour lesquels:

- la pratique de ces logiciels doit être rendue accessible à tous nos collaborateurs;
- la formation des utilisateurs actuels doit être poursuivie, améliorée, avec comme objectif une mise à jour permanente;
- de plus, les demandes d'évaluation provenant des différents centres doivent être coordonnées.

Nous voulons créer le « Club » des utilisateurs. Nous recherchons l'animateur de ce club dans la fonction sera

Les candidats devront être titulaires d'un diplôme de la formation. Ils auront un niveau supérieur (BAC + 5) et de bonnes bases dans le domaine informatique, en particulier dans les applications à la production. Le candidat retenu sera un créateur. Il sera mis en place et devra voir à cette nouvelle fonction intégrée à la Direction Générale Technique. De nombreux déplacements sont à prévoir (2 jours au moins par semaine) en particulier entre les utilisateurs (Europe), le centre informatique (120 kms de Paris) et le Siège de la Société (banlieue Sud Ouest) où il sera basé. Adressez lettre manuscrite, curriculum-vitae, photo et prétentions sous la référence L309 à l'attention de PARAFEB - 10, rue de Louvois - 75002 PARIS qui transmettra.

Le Monde CADRES

ORGANISME FINANCIER REGIONAL DIRECTEUR GENERAL SUD-OUEST

Cet organisme financier régional fait partie de l'un des plus importants réseaux bancaires nationaux. Etablissement de crédit, se verra naturellement de gérer au mieux les intérêts d'une clientèle très diversifiée, et aussi d'accompagner de façon très active le développement économique régional.

Vous avez 10 à 15 années d'expérience dans le même secteur d'activité, le crédit ou la banque, avec de préférence la connaissance du secteur mutualiste, coopératif ou parapublic.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature, sous référence 196 E, à notre Conseil - Arrondissement de MENDÈTE, 10, rue de Richelieu, 75001 PARIS, qui traitera votre dossier dans la plus stricte confidentialité.



Ingénieur Chef d'unité de fabrication

Une société à taille humaine (300 personnes), dynamique et performante, rattachée à un groupe industriel français de tout premier plan, recherche un Ingénieur confirmé AM, ENSI... ayant 3 à 5 ans d'expérience en fabrication dans un domaine mécanique.

Il dirigera une unité moderne, ayant un effectif de 100 personnes, il aura des responsabilités complètes: méthodes, production, progrès technologiques.

Poste: ville Sud-Ouest.

Envoyer sous pli UG 321 AM Discretion absolue

Membre de Syntec



71, rue d'Auteuil 75016 Paris

Une nouvelle étape dans votre carrière commerciale

Directeur Régional Nord-Est Belin-Pâtissier

Vous avez le carrure: professionnel confirmé de la vente, vous connaissez tous les rouages de la grande distribution et de la restauration hors foyer, et savez motiver les hommes.

A vous d'assurer la réalisation des objectifs commerciaux, d'animer l'équipe de vente (personnes), d'organiser les actions de promotion.

Vous participerez à la définition de vos objectifs prévisions moyens, ferez appliquer sur le terrain la politique de la

Direction Commerciale et serez responsable des négociations régionales.

Vous avez les qualités relationnelles indispensables pour assurer la présence de BELIN-PÂTISSIER sur la région Nord-Est. A vous d'un certain dynamisme, de l'initiative, de l'engagement personnellement votre candidature.

Biscuits BELIN BP 93-91003 EVRY.



FRANCE ET CEE

Jeune responsable du recrutement

UN POSTE CLEF DE NOTRE DEVELOPPEMENT...

Notre entreprise est en expansion forte et régulière depuis sa création il y a 12 ans (500 MF de CA, 550 personnes).

Filiale commerciale d'un très important groupe industriel français, nous avons su définir dans notre domaine, la vente, les éléments de notre progression en France et à l'étranger. Cette progression est due aussi à notre savoir-faire en matière de recrutement.

Le poste est basé à St-Cloud avec de nombreux déplacements en France et en Europe. La maîtrise de la langue allemande ou anglaise est indispensable.

Si ces perspectives vous intéressent, alors adressez votre CV, lettre, photo et rémunération actuelle, sous réf. 6340, à Média-System, 2 rue de la Tour-des-Dames, 75009 Paris, qui transmettra.

Le patron de nos services techniques est ingénieur, gestionnaire et participera étroitement à la Direction Générale.



Fasson

Nous sommes une industrie très technique, très innovatrice. Filiale française du leader mondial sur nos marchés, nous réalisons avec 185 personnes, 400 MF de CA dont 75 % à l'export. Classée Première PME exportatrice dans notre secteur, nous avons obtenu en outre, l'année dernière, le Prix Innovation et Qualité.

A ce niveau de performances, vous vous en doutez, les points supplémentaires à gagner demandent de l'imagination dans la stratégie, du discernement dans les investissements, un sens technique pointu pour augmenter la productivité à partir d'automatisation et l'habitude d'une gestion serrée (à l'américaine). Ajoutez de solides qualités de manager pour maintenir l'esprit de gagnants qui est le notre pour affiner la formation chez tous nos ingénieurs et techniciens et pour développer le concept de qualité globale qui est notre véritable projet d'entreprise.

Voilà la mission. Dans un cadre de vie très sympa (nous sommes tout près de Grenoble), dans une affaire et dans une usine où nous créons continuellement en abondance de nouvelles méthodes, des technologies de pointe et dans une perspective de carrière qui doit être de toutes façons évolutive soit sur le site, soit dans le Groupe.

Alors, c'est vrai, vous êtes ingénieur (grande école), gestionnaire (MBA, ICG, IAE), vous avez l'esprit de la multinationale, vous parlez anglais et vous avez envie, avant la quarantaine d'exercer de belles responsabilités de patron.

Si, en plus, vous aimez skier, il faut vite nous rencontrer ! SEFOP est notre Conseil qui nous connaît bien et peut répondre à vos questions. Merci de lui adresser votre dossier sous réf. FA 256 M.

SEFOP 11 rue des Pyramides, 75001 Paris

MEMBRE DE SYNTec

Ingénieur méthodes

JEUNE DIPLOME - MECANIQUE GENERALE

Intégré au département méthodes, vous serez chargé : - d'étudier, de mettre au point et d'implanter de nouveaux procédés de fabrication des équipements ; - d'optimiser les coûts et rendements des installations existantes ; - de rédiger les normes des charges, les standards et spécifications.

Vous avez un esprit précis et rigoureux, vous êtes tenace et disponible, votre capacité à innover et vos qualités relationnelles seront vos atouts pour réussir à ce poste et évoluer au sein de notre Groupe.

Merci d'adresser votre dossier complet de candidature, sous pli, sous réf. 17/CS/LM, à Christian BALLOU, 3M FRANCE - Division des Méthodes, Boulevard de l'Industrie - 92000 Nanterre - Tél. 01 47 33 11 11.



Marketing et Presse

Nous sommes un des tout premiers magazines d'actualité et de services (2 millions de lecteurs) Notre Direction Commerciale renforce son équipe et crée un poste :

CHEF DE PRODUIT (H/F)

Au sein de l'équipe existante, vous agirez dans le cadre de la politique définie par le Directeur Commercial de cette publication. En lien avec les services internes et les prestataires extérieurs, vous proposerez et metrez en œuvre des opérations visant à développer la diffusion : marketing direct, actions promotionnelles ou publicitaires sur le terrain en région, suivi et analyse des résultats de vente, etc.

De formation commerciale supérieure - type ESC - vous avez une première expérience de 2 ans dans le marketing et la gestion de produits grand public. Ce poste opérationnel vous permettra d'intégrer un groupe multi-média de premier plan qui peut vous offrir le terme de réelles perspectives d'évolution.

Merci d'adresser lettre de candidature + C.V. sous réf. MLA 445MC à :

TROPIQUES 18 bis, rue Violet - 75015 PARIS

Industrie Papetière Est France Ingénieur papetier

un savoir-faire communicateur

250 000 F +

32 ans environ, de formation Technique Supérieure Papetière, vous bénéficiez d'une expérience d'encadrement d'une dizaine d'années dont cinq mini au sein des fonctions de la Recherche et Développement, Clientèle, Production.

Notre Société, Producteur de papier à forte valeur ajoutée et fortement exportatrice, s'est taillée une solide notoriété grâce à la synergie efficiente qui sous-tend nos Services Recherche et Développement très novateurs, notre Marketing et nos Producteurs.

La Direction de notre Unité de Production (située à 250 km Est Paris) recherche son RESPONSABLE DU SERVICE QUALITE ET CLIENTELE, interface entre la Production et les Clients d'une part, les Services Commerciaux du Siège d'autre part et Recherche et Développement enfin.

Arbitre et garant du développement technico-économique de la qualité de nos produits et service de l'amont jusqu'en aval, il sait tenir compte de l'intérêt commun des différents partenaires.

Merci d'adresser CV manuscrit et détaillé avec photo et salaire actuel sous pli 8605 PSM à notre :

17 rue Courmeaux - 51054 Reims cedex

58 avenue de Wagram - 75017 Paris

MEMBRE DE LA CHAMBRE SYNTec DES CONSEILS EN RECRUTEMENT

333-8 MORENO CONSULTANTS REIMS - PARIS - LYON



Handwritten note in a box: شكرا من الاصل

صكذ من الاصل

Le Monde CADRES

aerospatiale
Toulouse

GERER LES CARRIERES CADRES

Etre le maître d'œuvre d'une politique dynamique de la gestion des carrières des 1 300 cadres (principalement techniques) des usines de Toulouse signifie : prendre en considération les besoins quantitatifs et qualitatifs des hiérarchies, intégrer les capacités et les aspirations individuelles des cadres, créer et mettre en place des outils (description de poste, entretien d'évaluation des performances...), concevoir et faire vivre des procédures permettant de faire évoluer les carrières en tenant compte des nécessités (à moyen et long terme) de l'Entreprise et du potentiel humain.

Pour ce poste évolutif rattaché à la Direction des Ressources Humaines, nous souhaitons recruter un diplômé de l'enseignement supérieur de 30 ans minimum. Son expérience professionnelle (5 ans environ) a été acquise dans un groupe industriel pratiquant une politique performante en matière de gestion des carrières. Outre sa bonne maîtrise de l'ensemble des outils nécessaires à l'exercice de ses responsabilités, le titulaire du poste doit avoir une capacité de dialogue avec des directions opérationnelles exigeantes. La connaissance des techniques de recrutement des cadres sera appréciée.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous référence M 4863 N à :

EGOR S.A.
8, rue de Berré - 75008 PARIS

egor
PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE - BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPANA GREAT BRITAIN ITALIA PORTUGAL BRASIL CANADA JAPAN

GROUPE SYSECA

ingénieurs d'affaires grands comptes

Ingénieur ou commercial informatique, vous êtes motivé par la vente de solutions complexes dans les domaines des télécommunications, des grands réseaux publics ou privés et valeur ajoutée, et du génie logiciel.

Vous souhaitez travailler dans un environnement de haut niveau vous fournissant un support efficace. Notre Groupe d'ingénierie informatique (900 personnes, C.A. 350 MF), partenaire d'un groupe industriel de taille internationale, attend votre candidature.

Après des grands comptes (DGT, Défense nationale, Administrations, secteur industriel, banques...), vous maîtrisez même votre marketing, vous élaborez vos propositions et menez les négociations jusqu'à la signature des contrats.

Vous serez autonome et responsable de votre activité. Nous saurons vous y intéresser.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. 229 à SYSECA, 315, Bureaux de la Colonne, 92213 ST-CLOUD CEDEX.

Discretion assurée.

SYSECA SELECTION

De l'entreprise... au conseil en recrutement

Nous proposons de rejoindre l'équipe des consultants du Groupe Bernard Julhiet, spécialisés dans la recherche de cadres d'une part et dans le recrutement de commerciaux d'autre part. Notre développement est fort, notre métier fait d'autonomie et de communication passionnant. Depuis quelque dix années il a considérablement évolué : définition plus précise de profils, plus précises des entreprises, mobilité moins grande des cadres, exigent des consultants qui, pour l'avoir vécue, façon très opérationnelle, connaissent bien l'entreprise de l'intérieur... Pour nous rejoindre, nous utilisons tous les moyens efficaces : annonces, approche directe, gestion de candidatures spontanées, rencontres, etc.

Diplômé d'études supérieures, plutôt commerciales/gestion, de 30 ans ou plus, vous avez eu des responsabilités variées en entreprise ou une expérience dans le conseil en recrutement. Persuadé de l'importance du choix des hommes, vous êtes lentement une fonction dans une structure légère par la richesse qu'apporte le conseil. Responsable du développement d'une clientèle et de toutes les étapes des recherches, vous conduirez, vous rejoindrez 12 consultants de notre équipe ; vous rejoindrez aussi un solide réseau diversifié de conseils fort de 200 personnes... Nous avons plusieurs postes à pourvoir à Paris et à Strasbourg.

Merci de nous adresser lettre, CV, rémunération actuelle, soit sous réf. 2 124 M - 24, rue Eugène Flachat - 75017 Paris, soit : 4, quai Kleber - 67056 Strasbourg Cedex, réf. 5 171 M. Nous assurons confidentialité et réponse.

Bernard Julhiet
Psychom

BJ FORCES

DIRECTEUR DES VENTES FRANCE

Proche banlieue

Une société française (400 personnes - C.A. 400 MF), leader sur le marché du second œuvre du bâtiment, pour son développement et recherche UN DIRECTEUR DES VENTES FRANCE. Le candidat au Directeur Commercial, il participera à la définition de la politique commerciale de la société et sera chargé de son application. Il coordonnera l'action des chefs de ventes régionaux et veillera au respect des objectifs fixes, de même qu'il interviendra auprès des clients tant que support pour les négociations les plus importantes. Il assurera les objectifs des équipes régionales de ventes dont il assurera l'animation et le suivi. Il pourra proposer l'application de nouvelles méthodes d'organisation. Ce poste est réservé à un candidat âgé d'au moins 35 ans de formation supérieure ESC et possédant une expérience professionnelle de plusieurs années dans une fonction semblable soit dans le secteur des matériaux du second œuvre du bâtiment soit dans une société commerciale des biens d'équipement. Il aura développé de réelles qualités d'organisateur et d'animateur. Réf. sous référence 903/M à :

GRH Conseils
3, avenue de Ségur 75007 PARIS. Discretion assurée.

LYON

Ingénieur

accordez votre ouverture d'esprit à l'essor de votre région

Dans une optique de culture scientifique de base ainsi que d'expérience de la négociation, de 3 à 5 ans, l'ingénieur, le conseil ou le marketing industriel peuvent faire de vous un collaborateur privilégié de la CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE LYON.

Pour appuyer les entreprises dans leur effort d'innovation, nous développons de nouvelles technologies (matériaux, biotechnologies, applications à l'énergie...).

En outre, dans le cadre de la technopole, vous participerez aux activités de l'ADERYL (Association pour le Développement Economique de la Région Lyonnaise) pour définir des axes de communication avec notre communauté scientifique.

Vous interviendrez également dans la définition, la mise en place d'un plan marketing et le montage de projets de transferts de technologie aux entreprises et la recherche régionale.

Votre rôle relationnel, votre esprit prospectif ainsi que vos qualités d'animateur renforceront votre formation d'ingénieur généraliste et votre expérience pour faire de vous un animateur déterminant de l'activité scientifique dans la région lyonnaise.

La maîtrise de l'anglais et l'allemand est nécessaire.

Merci d'adresser manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence M 4863 N à :

MEDIA BA
72, av. J.-B. Lenoir - 69607 LYON
048 20 00 00

CAV RotoDiesel

Fabrication de matériel d'injection diesel 1.800 personnes, recherche pour son usine de

BLOIS

2 ingénieurs labo-moteurs

FORMATION : AM ou équivalent + ENSPM option moteurs. Anglais indispensable - allemand pour l'un des postes.

MISSION : ils participeront au sein de l'équipe en place, aux développements de matériel d'injection diesel destiné au marché de l'automobile. Adresser C.V. et prétentions à CAV ROTO DIESEL, Service du Personnel - 9, boulevard de l'Industrie - B.P. 849 - 41008 BLOIS

EUREQUIP

Société de Conseil, au service des entreprises depuis plus de 25 ans, nous les aidons à définir leur stratégie, à concevoir et mettre en place leurs systèmes de gestion, de production et d'information. L'Homme, l'Entreprise et l'Environnement sont les trois dimensions privilégiées par nos méthodes d'intervention qui visent à optimiser l'efficacité de l'organisation et le développement des ressources humaines.

Notre Groupe réunit aujourd'hui plus de 150 Consultants en Europe. Nous renforçons nos équipes et accueilleront en mai 87 :

8 CONSULTANTS E/F

JUNIORS : 26-32 ans - de formation supérieure INGÉNIEUR / COMMERCE / GESTION / SCIENCES HUMAINES. 2/3 ans d'expérience en entreprise, en particulier domaine de l'informatique et de l'intelligence artificielle.

CONFIRMES : 32-35 ans - de formation supérieure + MBA (INSEAD...). 5/8 ans d'expérience de préférence en secteur télécom / banque.

Nous attendons de vous :
Esprit vif et imaginatif ; réelle capacité d'écoute ; souplesse et adaptabilité ; aisance de contact ; disponibilité.

Après un stage de formation de 8 semaines à votre arrivée, vous serez intégré à l'une de nos équipes d'intervention.

Merci de transmettre votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo, prétentions), en indiquant la référence 6510 M, à notre Conseil ACTIMAN qui vous garantira une discrétion totale.

20 rue Pergolèse 75116 Paris

Actiman

FRANCHISEZ UNE ETAPE

DEVENEZ NOTRE DIRECTEUR DU MARKETING

Nous sommes une PME dynamique (300 personnes), spécialisée dans le matériel pour industries Agro-alimentaire et filiale d'un important groupe industriel français. Vous êtes prêt à vous impliquer dans une passionnante action de marketing industriel qui confirmera et poursuivra notre développement.

Nous vous offrons la possibilité, au sein d'une équipe jeune, d'exploiter vos qualités d'efficacité et de rigueur dans un poste largement autonome.

Vous participerez à notre Comité de Direction et rendrez compte à notre Directeur Général.

A 35 ans environ, de formation supérieure (ingénieur et/ou Commercial) vous avez acquis votre expérience Marketing possible dans l'ingénierie Agro-alimentaire et la multinationale.

Anglais indispensable et allemand souhaitable.

Le poste est basé dans une agréable ville du Centre de la France.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre + CV + photo et prétentions) sous réf. 6530 à Média-System, 2 rue de la Tour-des-Dames, 75009 Paris, qui transmettra en toute confidentialité.

Grande agence de publicité
métré Etelle

RECHERCHE MI-TEMPS

ASSISTANTE SOCIALE
EXPÉRIMENTÉE

1^{er} avril à fin septembre.

Téléphone : 42.25.71.07

Le groupe egor
a le plaisir de vous annoncer
l'arrivée de Françoise VERNEUILLE
comme consultant
au sein de sa structure.

EGOR S.A.
19, rue de Berré - 75008 PARIS
Tél. 42.25.71.07

responsabiliser
CO
CHIEF D
du direc
DIRECTE
Un inge
ENST, ESE, IN

Le Monde CADRES

PROMOTEUR IMMOBILIER NANTES responsable département commercialisation GRANDE ECOLE DE COMMERCE

Rattaché directement au Directeur Général, vous serez pour mission non seulement d'animer une équipe de conseillers pour la commercialisation des programmes, mais aussi d'assurer et de contrôler une équipe de gestionnaires pour le suivi des dossiers de financement (au total environ 15 personnes). Vous serez également chargé de gérer la communication externe de l'entreprise. Agé d'au moins 30 ans, vous êtes diplômé d'une Grande Ecole de Commerce et vous avez quelques années d'expérience dans un poste similaire.



Si vous souhaitez prendre ces larges responsabilités au sein de notre entreprise dont l'objectif consiste à accéder des prêts aux acquéreurs de ses programmes, merci d'adresser votre candidature (C.V., lettre man., présentations) sous référence RDC à E.H.F. - 11, rue Arsène Leloup B.P. 3101 - 44031 NANTES Cedex.

Juriste d'entreprise

directement rattaché au Conseiller du Président c'est ce que vous propose cette prestigieuse société de produits de luxe, filiale d'un puissant groupe industriel

Votre mission : concevoir et rédiger des contrats de licence pour différentes gammes de produits en France et à l'étranger, procéder au montage juridique de réseaux de distribution, animer un réseau de correspondants dans des cabinets et des entreprises, appliquer le droit des sociétés, le droit fiscal, ainsi que le droit social.

Votre profil : vous êtes un homme d'écoute, entreprenant et créatif, vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (DEA, DESS ou Doctorat), le Droit des Affaires anglo-saxon vous est tout à fait familier, évidemment, vous maîtrisez la langue anglaise.

Votre professionnalisme, votre imagination et votre enthousiasme trouveront leur expression dans cette fonction basée à Paris qui vous conduira à vous déplacer dans de nombreux pays à travers le monde. Nous avons hâte de vous rencontrer. Merci d'adresser votre dossier de candidature, en précisant sur l'enveloppe la réf 5977, à Média-System, 2 rue de la Tour-des-Dames, 75009 Paris, qui transmettra

GRUPE BANCAIRE 1300 salariés, 70 agences Paris/Province recherche un

CHEF DE SERVICES EXPERIMENTE

diplômé d'enseignement supérieur pour assurer les missions du recrutement, de la formation et de la gestion des carrières,

avec en perspective l'étendue de ses responsabilités à l'ensemble du département des ressources humaines.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier complet de candidature : lettre manuscrite, C.V., photo et présentations sous réf. 2264 à PLAIN CHAMPS, 37, rue Froidevaux, 75014 PARIS, qui transmettra.

BENSON

Lebens Information en informatique graphique, nous recrutons un chef de service de 1ère catégorie du groupe SCHLUMBERGER.

Notre centre de production recherche son CHEF DU PERSONNEL

Avec une large autonomie, vous aurez la responsabilité de l'encadrement d'un effectif de 150 personnes : management des ressources humaines, formation, recrutement, communication interne et externe, relations avec les partenaires sociaux, administration du personnel. Plus qu'un gestionnaire, vous êtes un coordinateur. Un animateur sur le plan humain et social. Un animateur au développement du Management Participatif (Cercles Qualité, TOC...). Un animateur supérieure (Droit, Sc. Po...), vous avez 10 ans d'expérience de la fonction Chef de Service (Cabinet Conseil, Entreprises...).

BENSON Schlumberger

Adjoint du directeur général

Nous sommes un groupe de sociétés spécialisé dans les services. Pour faire face à notre important développement (218 MF en 87 + 30 %), nous recherchons l'ADJOINT DU DIRECTEUR GENERAL.

Sa mission consistera, dans le cadre d'une large délégation, à assister la Direction Générale dans la gestion administrative, comptable et financière du groupe et de ses filiales.

Agé de 30-35 ans, de formation supérieure (HEC option finances, par exemple), bilingue anglais, vous avez acquis une expérience des méthodes d'audit interne.

Vous êtes amené à de fréquents déplacements sur la France entière et à l'étranger. Vous disposez de pouvoirs étendus dans le contrôle des filiales du groupe.

Poste basé à TOURS.

Merci d'adresser lettre de candidature + C.V. + photo, sous réf. 230, à notre Conseil J. BEGUIN - CAPFOR 15, rue de la Paix - 75002 PARIS

CAPFOR

PARIS - LYON - ANGERS - NANTES - METZ - NICE ANGERS - AUCH/TOULOUSE - BREST - CAEN - MONTLUÇON - NIORT - QUIMPER

IMPRIMERIE REGION PARISIENNE

spécialisée dans le catalogue V.P.C.

RECHERCHE

CADRE COMMERCIAL EXPORT

pour visiter clientèle pros européens. 33/ALMAMAND

Envoyez votre curriculum vitae sous réf. C.V. n° 2.358

LE MONDE PUBLICITE 5, rue de Montessuy, Paris-7^e

LA VILLE DE BRIANÇON HAUTES-ALPES RECRUTE

DIRECTEUR DE L'ECOLE MUNICIPALE AGREEE DE MUSIQUE DANSE ART DRAMATIQUE

Le poste est à pourvoir de suite ou pourrajt être créé. POUR LA RENTREE 1987-1988.

Les candidatures sont à adresser pour le 15 mars 1987 à Monsieur le Maire, Service des Affaires Culturelles, 15, rue de la République, 05100 Briançon.

Règle de quartier de la Pierre Oubliée, Niveau 77.

SON RESPONSABLE

pour gestion encadrement d'une structure sportive, maintenance, bâtiment et maîtrise d'œuvre sociale. Conditions : 7.500 F net mensuel. Possibilité logement.

Service Antoine Développement social 14, rue Colinet, Bâtiment Anac, 77100 Meaux.

IMPORTANT GROUPE INGENIERE

recherche pour son agence région centre

INGENIEUR CHEF DE DEPARTEMENT

Ingénieur génie civil, 8 à 10 ans min. d'exp. Très bonnes connaissances en hydraulique, électricité et hydraulique. Aptitudes relationnelles et capacités managériales exigées.

CHEF DU BUREAU D'ETUDES

Ingénieur travaux, diplômé génie civil, 5 ans min. d'exp. Connaissance des logiciels VRS, traitement des données, surveillance de chantier. Animation d'une petite équipe.

Envoyer CV + photos + références sous réf. 2.352 Le Monde Publicité 5, rue de Montessuy, Paris-7^e.

Banque étrangère Paris Champs-Élysées AU DEPARTEMENT CONTROLE FINANCIER

nous recherchons un collaborateur (H./F.) classe IV/V

qui lui la responsabilité de suivre les mouvements financiers de la filiale des changes.

Il sera le correspondant du contrôle financier au sein du département des changes.

Pour cela il (elle) devra impérativement : Parler couramment anglais. Avoir une expérience de plusieurs années en back-office ou à l'audit. Avoir une formation comptable supérieure (DECS...).

Envoyer C.V. détaillé, photo et présentations sous la réf. 2.353 M LE MONDE PUBLICITE 5, rue de Montessuy, Paris-7^e.

Société immobilière à vocation sociale RECHERCHE POUR LE MANS CADRE DE GERANCE

d'IMMEUBLES et maîtrise d'ouvrage, environ 30 ans. ICH, DEUG de droit minimum. Il sera chargé du suivi de l'entretien et de la gestion d'immeubles sociaux ainsi que de l'étude et du montage d'opérations de construction.

Compétences informatiques indispensables. Salaire annuel 150.000 F environ.

Envoyer C.V. + photo sous réf. 2.363 Le Monde Publicité, 5, rue de Montessuy, Paris-7^e.

INTERNATIONAL MARINE INDUSTRIES Société Américaine spécialisée dans la maintenance et d'accostillage recherche pour ses filiales françaises et anglaises

UN CONTROLLER

Responsable de reporting mensuel ; de la supervision des filiales ; de la préparation des budgets ; de l'organisation des procédures et traitements comptables ; des relations avec la société mère américaine.

LE CANDIDAT BASÉ A LA ROCHELLE sera bilingue anglais ; détiendra le DECS (ancien régime) ou un diplôme d'ESC ; aura une expérience de 3 à 5 ans en cabinet d'audit et dans une société anglaise ou américaine.

Répondre avec CV, présentations et photo à : RAYMOND CHABOT ASSOCIES CONSEILS 19, rue Clément-Marot, 75008 Paris.

CPM NOUS SOMMES L'UN DES PREMIERS GROUPES FRANÇAIS DE COMMUNICATION D'ENTREPRISE/RELATIONS PUBLIQUES. Nous recherchons notre responsable de l'agence de Lille

pour conseiller nos clients, mettre en œuvre leurs opérations de relations presse, relations publiques et développer la clientèle de l'agence.

NOUS RECHERCHONS un jeune professionnel

de la communication ayant une maîtrise, expérience du journalisme et du conseil.

Envoyer lettre + C.V. + photo à CPM réf. C02M496, 29, boulevard Bourdon, 75004 Paris.

Institut de Formation et de Recherche pour les Acteurs du Développement et de l'Entreprise IFRADE, créé à Angers à l'initiative de l'Université Catholique de l'Ouest et de partenaires associés impliqués dans la dynamique économique de leur région, accueille son DIRECTEUR (R/P) : Homme d'entreprise et de développement, son rôle est de concevoir, promouvoir et animer cet outil de formation permanente à vocation nationale, original dans son objectif de dimension transprofessionnelle. Il est au fait des rouages administratifs et réseaux d'adhésion, il suit, cultive et entretient un ensemble de relations concrètes et motivées par le lancement et la promotion de l'IFRADE. Gestionnaire de l'Institut, il est avant tout l'habileté des stratégies, entouré d'une équipe de conseillers qu'il constitue et anime. minimum : posséder une qualification universitaire niveau 3ème cycle - il a acquis une expérience significative de responsabilités économiques et humaines au sein de l'entreprise, comme dans la vie sociale, coopérative, si possible par une implication personnelle à la formation des adultes. Adressez votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo, résumés actualisés) sous référence 585 M à notre Conseil CDRH csi CD/SH-CEP, La Galbaudière, boulevard Marcel Paul 49000 Saint-Herblain. Tél. 02.41.79.94.1. Délégation et réponse assurées.

LE CENTRE NATIONAL D'ETUDES DES TELECOMMUNICATIONS (Ministère des Postes et Télécommunications) à ISSY LES MOULINEAUX recrute un ingénieur (ENST, ESE, INSA, etc.) pour participer aux études et au développement d'un système de téléphonie à cartes à mémoire : élaboration de spécifications, suivi de marché d'études avec validation des logiciels et matériels, expérimentation et introduction dans le réseau. Ce poste nécessite des compétences "système et réseau" et comporte des contacts fréquents avec les constructeurs et différents services de l'Administration. Adressez les candidatures avec C.V. détaillé, références, téléphone et présentations à : CENTRE PARIS A - Division Terminaux, Procédures et Applications - CENTRE NATIONAL D'ETUDES DES TELECOMMUNICATIONS - 38/40, rue du Général Leclerc - 92131 ISSY LES MOULINEAUX cnet

Handwritten Arabic text at the bottom of the page.

صكزا من الاجل

Le Monde CADRES

ingénieur commercial export RHONE ALPES

... d'un Grand Groupe industriel de forte... internationale... produits d'appareillage haut de gamme... sont appréciés sur tous les grands marchés.

Ingénieur Chimiste

Pour le... Physico-Chimie... un... point. Le(la) candidat(e) aura une... première expérience... analyse physico-chimique...

BHE votre projet a sa banque BANQUE HYPOTHECAIRE EUROPEENNE

COMPAGNIE DE LANGUE ANGLAISE spécialisée dans la transmission d'informations économiques et financières en temps réel

Société du GROUPE ELF AQUITAINE propose le poste d'ADJOINT AU DIRECTEUR COMMERCIAL

COMUNE Pefle Couronne de Paris-Metro recherche UN COLLABORATEUR CHARGÉ DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE (H/F)

UN ADJOINT (H/F) pour son secteur enfance enthousiaste mais réaliste pour diriger ses centres de loisirs prématernel et maternel

UN DIRECTEUR D'UN CENTRE DE SANTÉ (H/F) Après une expérience réussie de la Direction d'un Service qui a révélé vos talents d'animateur d'équipe et votre goût pour la gestion, vous optez...

DIVISION RECRUTEMENT CONSEIL SIGMA-FORMATION

Le département du Val-de-Marne recherche POUR SON SECTEUR JEUNESSE UN CONSEILLER TECHNIQUE

2 TECHNICO-COMMERCIAUX Délégation (selon conventions) Formation 1^{er}, 2^{ème}, 3^{ème} année, chimie, biochimie, biologie, physique, mathématiques.

UNIVERS DE LA GESTION REPRODUCTION INTERDITE

EXON CHEMICALS JEUNE SUP DE CO attiré par l'informatique de gestion La Société Française EXON CHEMICAL (1250 personnes dont 320 cadres) recherche pour son site industriel un jeune collaborateur.

GROUPE PARJOMARI CA consolidée supérieure à 5 milliards de francs recherche JEUNE trésorier

La Ville de MONTPELLIER recherche, pour le CORUM futur Palais des Congrès de Montpellier Directeur

Directeur des achats METROPOLE LILLOISE Pour une nouvelle stratégie d'achat. C'est pour la SOCIÉTÉ DE ROUBAIX (Fils Industriels et Fil à tricoter), filiale du groupe PROUVOST, n°1 du textile français, que nous recherchons...

Vertical text on the right edge of the page, including 'Chef d...', 'Directeur', 'Michael P...', 'Chef C...', 'Contrôle Gestion', 'Michael P...'.

UNIVERS DE LA GESTION

Chef de produit

Banque - 250/300.000 F

Financement immobilier commercial - Une banque à taille humaine, spécialisée dans le secteur de l'immobilier et filiale d'un groupe bancaire international, recherche un chef de produit "immobilier commercial". Basé à Paris et rattaché au directeur du marketing et du développement, il aura pour missions de développer les produits adaptés aux financements de l'immobilier commercial et ceux de nouveaux produits plus particulièrement destinés aux commerçants, artisans, franchisés... en s'appuyant sur les relations établies en collaboration avec le responsable marketing. Il élaborera les méthodes d'essai sur le terrain en procédant lui-même dans un premier temps à la promotion du produit. Il sera responsable des modifications nécessaires, participera à la phase de lancement du produit et à la définition des objectifs. Ce poste ne peut convenir qu'à un cadre bancaire, âgé d'au moins 28 ans, diplômé de l'enseignement supérieur ou possédant un niveau équivalent, et ayant une expérience de 5 ans minimum dans le secteur de locaux commerciaux. Ouvrez à la nouveauté, au dynamisme et motivé par les techniques du marketing bancaire, il aura un solide esprit d'analyse et un réel sens du risque. Ecrire à H. CELERIER en précisant la référence A/R 9228M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.84
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Gestionnaire de patrimoine

Banque - 220/280.000 F

Marseille - Une banque d'affaires privée, filiale d'un important groupe étranger, recherche, à la suite de la promotion du titulaire, un gestionnaire de patrimoine, chargé de clientèle. Sous l'autorité du directeur de l'Agence de Marseille, sa mission, de nature essentiellement commerciale, sera de suivre et développer les portefeuilles, titres et OPCVM, d'une clientèle constituée d'industriels, de professions libérales et de particuliers auprès desquels il agira en tant que conseil, de façon proche et personnalisée. La banque dispose d'une implantation solide dans la région, de produits et d'outils de gestion performants, et jouit d'une excellente image sur la place de Marseille. Ce poste conviendrait à un spécialiste du domaine, de classe V ou VI, pouvant justifier d'une expérience bancaire réussie d'environ 5 ans, et désireux d'évoluer dans une structure souple et autonome. De réelles possibilités d'évolution existent et le salaire proposé est de nature à intéresser les meilleurs professionnels. Ecrire à F. TERRIN en précisant la référence A/X 5013M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
4, rue de Lacépède - 13108 AIX-EN-PROVENCE - Tél. 42.26.99.90
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsable du contrôle budgétaire

Banque - 200/250.000 F

Une banque internationale de premier plan, spécialisée sur le marché des grandes entreprises multinationales, recherche un responsable du contrôle budgétaire pour son siège à Paris. Placé sous l'autorité du responsable de la comptabilité analytique et du budget, il aura pour mission de proposer les directives et méthodes en matière budgétaire. Il participera à l'établissement du projet de budget revenus/budget coûts, par produit et par segment. Sa connaissance de la micro-informatique lui permettra d'élaborer de nouvelles méthodes et procédures pour la préparation du budget. Ce poste ne peut convenir qu'à un candidat doté d'un sens de la communication et d'une forte personnalité, âgé de 25 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur (HEC, ESSEC, SUP de CO ou équivalent). Il aura une expérience d'au moins deux ans du contrôle budgétaire acquise dans une banque ou dans une grande entreprise. De bonnes bases en anglais sont nécessaires pour ce poste, très fortement évolutif pour un candidat de valeur. Ecrire à H. CELERIER en précisant la référence A/R 9230M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA
PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.84
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

L'un des plus importants groupes automobiles recherche pour l'une de ses sociétés de financement son

Directeur Financier

Milan 300.000 FF

Il dirige un service de 25 personnes et a la responsabilité du service comptabilité, de la trésorerie, du service informatique et des activités de contrôle de gestion, prévisions financières et autres tâches fiscales et administratives. De plus, il devra entretenir des relations très haut niveau avec les banques.

Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure possédant une bonne connaissance des techniques comptables, financières et informatiques acquises en entreprise ou dans un cabinet d'audit, parlant couramment l'italien et ayant un esprit leader à un sens développé de l'organisation. Des possibilités d'évolution au sein du groupe sont envisageables pour des candidats à fort potentiel.

Veuillez contacter Charles-Henri Duvion au (1) 40.70.00.36 ou envoyer, sous réf. 768P un CV + rém. actuelle à Michael Page International, 19 av George V, 75008 Paris.

MP
Michael Page International
Spécialiste en recrutement financier
Paris - Londres - Bruxelles - New-York - Sydney

RANK XEROX

Analyse de gestion

HEC, ESSEC, SUP de CO, avec double formation, vous avez 11 années d'expérience en contrôle de gestion. Intégré rapidement dans le service d'analyse de gestion au sein de notre Direction Planification et Contrôle de Gestion, vous participerez à l'élaboration du Plan Financier de la Société en interface avec la Direction Marketing.

- vos analyses des résultats détermineront les plans d'actions à mettre en œuvre;
- vous aurez à mener des chantiers ponctuels à la demande de la Direction Générale.

Autonome, sachant faire preuve d'initiative, capable de négocier, vous saurez être un responsable dans les relations inter-fonctions relevant de votre activité. Débutants, de même formation, votre candidature peut nous intéresser également, compte tenu de la diversité de nos postes d'Analyses de gestion.

RANK XEROX EN TOUTE INTELLIGENCE

Merci d'adresser votre candidature sous code G.L.M 57 à Hélène Lautredon, Rank Xerox - Direction des Ressources Humaines, 93607 Aulnay-sous-Bois Cedex.

Important groupe français (CA FF 1 milliard consolidé) recherche son

Chef Comptable

Paris 250/280.000 FF

Ses principales responsabilités seront :

- comptabilité de la holding ;
- travaux de consolidation (15 unités) ;
- supervision d'une équipe de 4 personnes ;
- animation des comptables des établissements régionaux.

De formation comptable (DECS), le candidat aura déjà eu une expérience de 11 ans minimum et maîtrisera les procédures comptables.

Veuillez contacter Michel Gaudin au (1) 40.70.00.36 ou envoyer, sous réf. 769 MG, un CV + N° de tél + rém. actuelle à Michael Page Comptabilité, 19 av George V, 75008 Paris.

MP
Michael Page Comptabilité
Une division de Michael Page International
Spécialiste en recrutement financier

Parfums YVES SAINT LAURENT

recherche

CHEF de PRODUITS OPERATIONNEL HF

Véritable professionnel, diplômé d'études supérieures orientées marketing (HEC, ESSEC, Sup. de Co...), vous avez acquis à travers une expérience une bonne maîtrise des techniques dans une société pratiquant un marketing de prestige ou vous pouvez justifier d'une réussite prouvée sur un marché de produits de grande consommation et vous recherchez des responsabilités à la mesure de votre envergure.

Répondant à la Direction du Marketing France, nous vous proposons de prendre en charge l'ensemble de nos lignes féminines de parfums.

Dans le cadre d'un travail d'équipe passionnant et d'une large délégation, vous proposerez une politique imaginative et combative que vous appliquerez, une fois retenue, en vous mobilisant sur une gestion optimale des produits ainsi que sur le respect de la marque. Vous aurez à maintenir les contacts avec l'équipe marketing interne, nos forces de vente, la distribution, les agences conseil extérieures.

Vos qualités relationnelles seront donc un des atouts de votre réussite. Vous êtes rigoureux, autonome, mobile, et bien sûr vous savez vendre vos idées.

Merci d'adresser C.V. + photo + rémunération actuelle sous réf. 854 M au Service Central du Recrutement-Développement 28-34, Bd du Parc 92520 NEUILLY SUR SEINE.

Etablissement financier

FILIALE GROUPE LEADER INTERNATIONAL EN PLEINE EXPANSION

adjoint de direction

Responsable des services généraux pour évoluer à terme dans le rôle de manager de personnel.

Profil souhaité : environ 30 ans, EP + DESS gestion sociale 3 E 5 ans dans fonction similaire, Anglais soigné.

Envoyer C.V. + photo, préférences à : M. FLEAU, ELISES 24, 75008 PARIS.

La filiale française (CA 1987 : FF 250 M) d'un important international recherche son :

Contrôleur de Gestion Industriel

Paris FF 180-210.000

Ses principales responsabilités seront l'amélioration du système de costing, le suivi des écarts, la comptabilité analytique et le contrôle de l'inventaire. La personne sélectionnée travaillera en étroite collaboration avec le Directeur financier et devra avoir une formation supérieure, de bonnes connaissances informatiques et environ deux ans d'expérience en audit ou contrôle de gestion.

Veuillez contacter Ivor Alex au (1) 40.70.00.36 ou envoyer votre CV + N° de tél + rém. actuelle à Michael Page International, 19 av George V, 75008 Paris, en mentionnant la référence INA/1251.

MP
Michael Page International
Spécialiste en recrutement financier
Paris - Londres - Bruxelles - New-York - Sydney

UN JEUNE CONTROLEUR DE GESTION INDUSTRIELLE... PLEIN D'IDEES !

Notre futur responsable des systèmes de gestion, c'est un homme d'action, un créatif, un développeur... surtout pas un « rond de cuir » ! La réforme de notre gestion industrielle va le passionner : concevoir et mettre en place, en équipe, de nouveaux outils, des procédures inédites... mais efficaces, avec de l'informatique bien sûr !

Tout cela sans oublier d'améliorer la performance administrative et le contrôle de gestion d'un établissement de 120 personnes, au CA de 100 MF.

Une opportunité vraie pour un manager qui soit un praticien de la comptabilité et de la gestion.

L'affaire d'un diplômé ESC ou Dauphine par exemple avec, dans l'idéal, un DECS et 3 à 5 ans d'expérience en milieu industriel qui l'ont « mûri » sans l'empêcher dans la routine.

Un dernier mot sur notre société : implantée à Sens, elle est filiale d'un groupe de 1000 personnes (CA 720 MF), spécialisée dans l'imprimerie en continu.

Merci d'adresser votre dossier en toute confidentialité sous référence 400 M à notre Contact :

Soderhu
22, rue Saint Augustin
75002 PARIS

Le Monde
CADRES

Etablissement industriel

région clermontoise recherche :

- UN INGÉNIEUR CHARGÉ D'ANALYSE DE LA VALEUR ET DE LA CONDUITE D'AUDITS AUPRÈS DES BUREAUX DES MÉTHODES ET DES SERVICES DE PRODUCTION.

Diplôme d'ingénieur exigé.
Age : 25 ans minimum.
Minimum 11 ans d'expérience industrielle et connaissances analytiques de la valeur appréciées.

Envoyer C.V. à HAVAS 63002 CLERMONT-FERRAND CEDEX

REUTER

LA PREMIÈRE AGENCE DE PRESSE INTERNATIONALE recherche pour son DESK FINANCIER à PARIS

JOURNALISTE

EXPERIMENTÉ LIBRE RAPIDEMENT

Bonne connaissance de l'ANGLAIS écrit et parlé INDISPENSABLE

Adressez votre dossier de candidature CV, photo AGENCE REUTER Service du Personnel 101, rue Réaumur, 75002 PARIS.

SOCIÉTÉ DE CONSEILS EN COMMERCIAUX

Nous, un produit de pointe, vous, un baccant

Le Joint entre vous et nous : une clientèle difficile. Vos livres comptables (Bac + 2) et vos 30 ans vous portent à 300 KF par an. Paris, région Paris.

Tel. pour t.d.c. au 47-38-50-07.

GROUPE JAPAN DIFFUSION

Libres-services, gros, photo, vidéo, sont recherchés

RESPONSABLE FILIALE NANTES

Expér. égée égée surfaces-Hydril dans produits alimentaires. Merci d'adresser lettre + CV + photo à M. A. RICHY JAPAN DIFFUSION 3, Bd Ney, 75018 PARIS.

سكزا من الاجل

هكذا من الالهي

REPRODUCTION INTERDITE

UNIVERS DE LA GESTION

RANK XEROX

Chef du service plan et contrôle financier

Directement rattaché Directeur Services Techniques, vous :

- Participer à l'élaboration des stratégies Après-Vente et mener la modélisation, la valorisation et la planification.
- Conduire les processus de plan de la Direction Après-Vente, dans un cadre local et international.
- Procéder à l'ensemble des analyses financières et opérationnelles.
- Concevoir, établir et analyser les tableaux de bord pour en dégager des recommandations.
- Assurer le contrôle budgétaire Après-Vente pour le siège et les Agences.
- Négocier une structure relationnelle importante : permanents les Directions la et notre siège européen (Londres).

Profil : Formation Grandes Ecoles d'Ingenieurs, expérience professionnelle de 7 ans, de préférence en multi-nationale, dans un environnement Après-Vente ou le secteur Informatique/Bureautique. Pratique la planification, l'organisation, de la mise en œuvre des stratégies, du contrôle de gestion et de l'utilisation d'outils informatiques. Expérience d'encadrement souhaitée. L'anglais parlé indispensable. Lieu de travail : région parisienne. Merci d'adresser votre candidature, avec C.V., code G.L.M.59, à : M. Andrieu, Rank Xerox, Direction des Ressources Humaines, 93607 Aulnay-sous-Bois Cedex.

Jeune cadre financier réalisez-vous

Vous cherchez à valoriser une expérience déjà probante de 4 à 5 ans. Dépendant directement du Directeur Général d'une des sociétés du Groupe, et en étroite collaboration avec les directeurs d'entités, réalisez-vous en prenant des responsabilités concrètes dans :

- le développement et l'optimisation des méthodes comptables,
- l'établissement des budgets,
- l'audit interne.

De formation supérieure (ESCP, Maîtrise de Gestion...), ayant la pratique de l'environnement informatique, votre personnalité affirmée, vos capacités à communiquer, votre sens de l'équipe et votre esprit rigoureux sont autant d'atouts pour un parcours prometteur au sein de notre Groupe.

Basé à notre siège à Meudon, vous aurez de nombreux déplacements en Province (véhicule de fonction). Adressez dès à présent votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et présentations) sous réf. 701 à la Direction Gestion des Cadres GROUPE BRUNO PETIT - BP 33 - 92190 MEUDON

GEO prima Femme Télé Actuelle Loisirs

Trésorier

Prisma Presse, filiale française d'un groupe de communication de renom international est devenue en quelques années, l'un des leaders de la presse magazine en France grâce à la réussite de ses titres et ses méthodes de gestion. Elle édite aujourd'hui 5 publications et a réalisé en 1986 un chiffre d'affaires HT supérieur à 1 milliard de francs. Notre Directeur Financier recherche :

Vous avez la responsabilité de la gestion de trésorerie à court terme, des prévisions à trois mois et de l'élaboration du budget de trésorerie à 5 ans. Votre rôle : optimiser la rentabilité financière de nos flux de trésorerie. A cet effet, vous négociez auprès des banques les meilleures conditions, vous suivez les marchés financiers et vérifiez nos performances : vous contrôlez les opérations financières en montants et en délais. Agé d'au moins 26 ans, de formation économique et financière supérieure (Bac + 4), vous avez acquis une expérience similaire de la gestion de trésorerie et des placements. Vous avez une bonne compréhension des techniques comptables et fiscales, une pratique de l'outil micro-informatique, et de préférence, une expérience bancaire. Amateur d'une petite équipe, votre personnalité est à la fois ouverte et ferme. La pratique courante de la langue anglaise est indispensable, la connaissance de l'allemand très appréciée. Ref. THE.

Fiscaliste

Dans ce poste en création, vous avez la responsabilité de définir une politique fiscale tenant compte à la fois des objectifs et des spécificités de la société et du groupe. Vous intervenez sur les dossiers liés à l'évolution de la législation fiscale et aux projets de développement du groupe. Vous contrôlez les déclarations fiscales et les taxes et préparez les différents rapports légaux de la société. Agé d'au moins 28 ans, de formation supérieure Grande Ecole de Commerce ou universitaire (Bac + 4), complétée par un DECS, vous avez déjà assumé des responsabilités fiscales au sein de sociétés de dimension internationale. Une expérience dans une banque ou un cabinet d'audit international constituerait un atout supplémentaire. Vous connaissez bien les systèmes fiscaux européens (français et allemand de préférence). Votre pratique courante de l'anglais, et si possible de l'allemand, votre compréhension des problèmes comptables et de gestion financière sont également indispensables à la réussite de votre intégration dans notre équipe. Ref. FIS

Envoyez lettre de candidature manuscrite, CV, photo et présentations à : PRISMA PRESSE Direction du Personnel 6, rue Daru - 75008 Paris.

BANQUE PARISIENNE

en fort développement, filiale d'un tout premier Groupe Bancaire français, recherche pour secondar le Responsable du Service "Promotion Immobilière" (5 personnes), un cadre confirmé :

spécialiste financement immobilier

- vous participez au développement de l'activité en intervenant, tout particulièrement, auprès des organismes financiers,
- vous optimisez la rentabilité et la qualité du montage des opérations,
- vous assurez le suivi des risques et contrôlez l'exploitation des outils de gestion (micro-informatique).

De formation supérieure (Sciences Pô, ESC...), très bien introduit dans ce milieu professionnel par plusieurs années d'expérience bancaire, vous avez toutes les connaissances requises pour la constitution et la gestion de pools de crédits aux promoteurs (logement - immobilier d'entreprise).

Méthodique et rigoureux, vous avez de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles. Notre groupe offre de réelles possibilités d'évolution. Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle sous référence LM 5005 à :

Organisation et Publicité 2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

Financier haut niveau

GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS VOCATION INTERNATIONALE, nous connaissons une expansion constante avec un C.A. de près de 3 milliards de francs et nous recherchons un collaborateur de haut niveau.

30-40 ans environ, diplômé HEC ou titulaire de l'expertise comptable, après 5 à 10 ans d'expérience dans les domaines de la finance et de la comptabilité. Aujourd'hui, vous cherchez l'opportunité et les moyens de concrétiser votre carrière.

Quand vous aurez acquis une parfaite connaissance de nos procédures internes et de nos méthodes, vous prendrez progressivement des responsabilités importantes au sein de la Direction Financière. Vos compétences, votre implication ainsi que votre potentiel seront nos meilleurs atouts.

une inscription de candidature dans le Groupe. Pour ce poste d'envergure, une rémunération très importante vous sera proposée. Merci d'adresser votre dossier complet de candidature (lettre manuscrite, curriculum vitae et photo), sous la réf. 4584/LM, à :

Communiqué 71, AVENUE VICTOR-HUGO - 75116 PARIS

JEUMONT SCHNEIDER

DIVISION TELECOMMUNICATIONS

recherche

JEUNE DIPLOME FORMATION GRANDE ECOLE COMMERCIALE

Option finance-comptabilité

IL SERA CHARGÉ :

- du suivi financier en clientèle
- de l'analyse du risque
- du recouvrement des créances.

UNE EXPERIENCE DE QUELQUES ANNEES une activité libre est souhaitée.

Adresser CV, photo et rémunération souhaitée à M. DEUDON - JEUMONT SCHNEIDER - Direction des Ressources Humaines - 31, quai de Dion Bousson 92811 PUTEAUX.

BANQUE PARIS

réputée pour la qualité de ses services, membre d'un puissant groupe financier recherche pour sa Direction des Titres

CADRE

Adjoint au Chef du Service Coupons - Remboursements.

Il devra posséder une réelle connaissance de la fiscalité des valeurs mobilières (revenus, plus-values, C.E.A., etc.). Une bonne expérience des titres est souhaitée de même qu'un esprit ouvert aux techniques de l'informatique.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et salaire actuel sous réf. 21872 à CONTESE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE RÉASSURANCES

recherche

UN COLLABORATEUR DU SERVICE CONTROLE DE GESTION

FORMATION SUPERIEURE : GESTIONNAIRE (BAC + 2 minimum), CONNAISSANT LA MICRO-INFORMATIQUE (DUT INFORMATIQUE ou C.F.T.S. ou autre).

CHARGÉ DU TABLEAU DE BORD, DE LA COMPTABILITÉ ANALYTIQUE.

Adresser c.v. détaillé, photo et présentations sous référence n° 3 962 à : Agence PRAIRIAL 47, rue des Tournelles, 75003 PARIS qui transmettra.

Société industrielle et commerciale (CA de 900 MF) filiale d'un groupe étranger de réputation mondiale, premier dans son secteur, recherche

Trésorier HF

ayant :

- 26 ans minimum,
- diplômé d'une école de commerce,
- au moins 3 ans d'expérience de la fonction.

Pour ce poste à pourvoir rapidement, basé dans le Nord de la France, la pratique de l'anglais est obligatoire.

La connaissance de tableaux de logiciels de gestion de trésorerie serait un atout supplémentaire.

Veuillez adresser un dossier complet (C.V., lettre de candidature, photo, rémunération actuelle), sous réf. 02-01 à notre Cabinet Conseil : GESPIER - 91, rue du Faubourg Saint Honoré 75008 PARIS.

d'un groupe important (effectif : 320 personnes, filiales incluses) recherche pour sa Direction des Engagements

REDACTEUR ANALYSTE HF

classe IV ou V - ITB ou équivalent. Bonnes connaissances des crédits bancaires. Parfaite maîtrise de l'analyse des bilans des entreprises de toutes tailles. Aisance rédactionnelle. Aptitude à s'intégrer à une petite équipe.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et présentations, la référence S3/LM, à O.C.B.F. SERVICES - 66, rue de Chaussée d'Antin - 75008 PARIS, qui transmettra.

pharmacie

RESPONSABLE ET DU CONTRÔLE

CONTROLEURS DE PROFESSIONNALISER

HTI

SALON

Chef d'Administration

Avantages de la

langue d'un

AVON MAON

BANQUE PA

RESP D'UN PO DE CLIE

UNIVERS DE LA GESTION

Pharmacie



BEECHAM PHARMACEUTIQUE FRANCE

Dans le cadre de son développement rapide et de la diversification de ses gammes thérapeutiques recherche le futur

RESPONSABLE DES ETUDES ET DU CONTROLE MARKETING

pour l'une de ses deux divisions.

Disposant d'une large autonomie :

- il définit, met en place et anime la planification Marketing.
- il est responsable des services fonctionnels Marketing : Etudes, Contrôle des Résultats.

Jeune cadre (28 ans environ), de formation supérieure (HEC, ESSEC...), il a acquis une bonne maîtrise du Contrôle et/ou des Etudes au cours d'une première expérience réussie, si possible, dans l'Industrie Pharmaceutique.

Merci de nous adresser CV, photo récente, et rémunération actuelle, sous la référence 702116/M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue du Bac 75007 Paris.

RANK XEROX

Le candidat retenu aura la responsabilité de :

- Réaliser les prévisions de chiffre d'affaires de la Société indispensables à l'élaboration des Plans à court et moyen terme. Déterminer le chiffre d'affaires comptable réel ; justifier les résultats auprès des Commissaires aux Comptes, des Auditeurs externes.
- Recommander à la Direction Générale les plans d'actions correctifs découlant de l'analyse des écarts et des tendances. Mener les négociations nécessaires avec les Directions : Marketing, Administration, Après-Vente et Informatique, dans le but d'optimiser la croissance du Chiffre d'Affaires.
- Développer de nouveaux outils de gestion informatisés s'appuyant sur des méthodes d'analyse statistique élaborées. Encadrer une équipe de 6 personnes.

Ce poste requiert :

- Une expérience de 3 à 5 ans minimum dans une Direction Finance/Contrôle de Gestion/Etudes économiques.
- Des qualités relationnelles, hiérarchiques et fonctionnelles.
- Une capacité de travail importante.
- De l'autonomie et la pratique de la langue anglaise.
- Une formation Grande Ecole (Statistiques ou de Gestion) ; un D.E.C.S. serait apprécié.

Lieu de travail : REGION PARISIENNE.

Merci d'écrire sous Réf. G.L.M.61, à Hélène LAUTREDOU, Direction des Ressources Humaines, Rank Xerox, 93607 Aulnay-sous-Bois Cedex.



CONTROLEURS DE GESTION VOTRE PROFESSIONNALISME POUR REUSSIR

Nous sommes devenus l'un des leaders mondiaux de l'électronique grand public, avec des équipes compétentes, motivées, responsables. Quelques chiffres : 60 % de notre C.A. réalisés à l'étranger, (C.A. total : 21 milliards de francs), et 50 filiales industrielles et commerciales dans le monde entier.

HEC-ESSEC-ESCP

Après 2-3 ans de contrôle de gestion opérationnel, de préférence en milieu industriel ou en cabinet d'audit,

SAISISSEZ VOTRE CHANCE, REJOIGNEZ-NOUS !

Dès aujourd'hui :

Des opportunités de haut niveau au sein de notre Direction Centrale du Contrôle de Gestion à PARIS.

Détails :

• Votre carrière à l'échelle internationale.

• Bien entendu, vous êtes bi ou trilingue anglais/allemand.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo, rémunération actuelle et souhaitée) sous la REF 07871 LM à SELECOM 226, rue du Faubourg Saint Honoré 75008 PARIS.



THOMSON GRAND PUBLIC

Chef de service administratif et comptable

Les avantages de la PME et la rigueur d'un grand Groupe.

Cette filiale (70 personnes) d'un groupe industriel important conçoit et réalise des équipements pour l'industrie. Elle recherche son Responsable Administratif et Comptable.

Rattaché au Directeur Général, il sera chargé :

- de la comptabilité générale et analytique, (bilans, comptes de résultats, consolidations...)
- des déclarations fiscales
- des prévisions budgétaires
- de la trésorerie et des relations avec les banques
- du suivi des comptes clients et fournisseurs.

Il sera le conseiller de la Direction pour les problèmes financiers, juridiques et de gestion. Il assistera activement pour les questions sociales.

Ce poste à dominante comptable conviendrait à un candidat d'une trentaine d'années, de formation DECS ou équivalent, ayant une expérience en comptabilité (3 à 5 ans) dans le cadre d'une gestion fortement informatisée et capable de diriger une équipe de 6 personnes. Poste dans l'Oise. Possibilité d'évolution.

Merci d'écrire à M. Yves Cressat, Guy MACAREZ sous la Référence 87.066. Discretion absolue.

Immeuble Métropole Place Salvador Allende 95000 VILLENEUVE D'ASCQ



Lille - Paris - Nantes - Lyon - Marseille

SOCIÉTÉ A COURSEVOIE TRÈS, pour tenir la TRÉSORERIE UN COMPTABLE

- des données mensuelles prévisionnelles
- rapprochements 150 m de CA, 7 banques.

Expérience indispensable d'une dizaine de trimestres

Mer. s/a réf. 882 à CEPHAD 150, boulevard de Wagram 75017 PARIS

Opportunité de carrière dans une banque internationale

Une banque internationale qui couvre un réseau de 72 pays, avec un total de bilan d'actifs de 17 milliards de dollars, recherche pour la France

DES CADRES BANCAIRES OUVERTS EXPERIMENTES

ayant une connaissance approfondie des opérations internationales

Ces postes exigent : un esprit d'initiative, une aptitude au commandement, ainsi qu'une bonne technicité et une capacité à relever les défis.

Les candidats doivent être résidents en France, bilingues français-anglais, être âgés d'environ 40 ans, et justifier d'une expérience bancaire d'une quinzaine d'années dans diverses fonctions liées aux opérations bancaires internationales.

Les candidats retenus bénéficieront de hauts salaires et, pour les plus dynamiques d'entre eux, de la possibilité d'une affectation à l'étranger.

Veuillez envoyer votre lettre de candidature accompagnée d'un C.V. et d'une photo à l'adresse suivante, au plus tard le 28 février 1987, M. A. MOREZ, 128, av. des Champs-Élysées, 75008 PARIS.

Le Monde

Avec 900 millions de Chiffre d'Affaires, des ventes Presse et Publicité en hausse, une diversification des produits et 1000 personnes, notre journal construit son avenir d'entreprise performante dans le monde des médias. Notre Direction Commerciale recherche un

Consultant opérationnel études économiques et statistiques de la diffusion de nos publications

Sous l'autorité du Directeur Commercial de la Diffusion, vous mènerez des missions d'études, de propositions et de conseil opérationnel sur la diffusion de nos journaux et sur l'élaboration de tous les moyens d'information. Votre rôle sera de définir les besoins et de proposer des solutions adaptées à nos besoins et à nos tendances, la concurrence, à prévoir et développer les ventes au numéro ou par abonnement, à organiser la distribution en France et à l'étranger. Pour ce poste, nous souhaitons rencontrer des diplômés d'une Ecole de Commerce ou de Gestion (HEC, SUP DE CO, ECOLE DAUPHINE avec une spécialité en statistiques. Ils posséderont une expérience d'au moins cinq années dans des fonctions similaires en entreprise et/ou en cabinet d'audit, où ils auront acquis la maîtrise de l'informatique et si possible la connaissance des circuits de la diffusion des journaux. Esprit d'analyse et maîtrise de la synthèse des aspects techniques, économiques, commerciaux et financiers, goût de la négociation et de la pédagogie leur permettront d'assister avec efficacité les différents services et d'éclairer avec professionnalisme les choix de la Direction Commerciale.

Merci d'adresser votre dossier + CV + photo + prétentions à notre Conseil, 10 rue du Commerce 75008 PARIS, sous la Réf. 311.

PAUL-EMILE TAILLANDIER CONSEIL

GRUPE INDUSTRIEL INTERNATIONAL recherche

AUDITEURS INTERNES Débutants ou confirmés

Pour participer au contrôle de la bonne application des normes et des systèmes comptables, informatiques et de gestion du Groupe ;

- Il sera de formation supérieure «Grande Ecole de Commerce ou de Gestion» + DECS ou équivalent et, au minimum, bilingue (anglais particulièrement indispensable).

Lieu de travail : PARIS avec de nombreux déplacements en province et à l'étranger.

Adresser CV, photo et prétentions sous réf. 21107 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

MORY-TNTE

Nous sommes l'un des leaders du Transport National et International. Au sein de plus de 100 Agences en France et de nos Filiales étrangères, nous gérons plus de 60 000 Clients et donc des en-cours très importants. Nous recherchons notre Service Central de Trésorerie et nous vous proposons le poste de RESPONSABLE

crédit - recouvrement

Vos objectifs : élaborer une politique globale de Crédit et de Recouvrement, la mettre en œuvre aux plans des méthodes, procédures et outils de suivi de façon à réduire les en-cours, les traies financiers et les risques. Votre action sera également de coordination et de négociation auprès de vos nombreux interlocuteurs : les Directeurs d'Agences et les Responsables Financiers Régionaux. Vos responsabilités dépassent de l'hexagone sur nos Filiales et Correspondants étrangers. Nous souhaitons rencontrer des candidats dotés d'une solide formation, BAC + 4/5, forte d'une première expérience (3-4 ans) dans un grand groupe industriel ou de services, aptes à créer et à gérer un système rentable et fiable. Le poste comporte de fréquents déplacements en France et requiert la pratique de l'Anglais.

Adresser votre dossier (C.V., lettre man., prêt., tél. pers.) sous la réf. 61 R à :



Harvé Le Bout-Consultants

11, rue La Boétie - 75008 PARIS - Tél. : 42 65 38 39

BANQUE PARISIENNE recherche

POUR EXERCER LES FONCTIONS DE

RESPONSABLE D'UN PORTEFEUILLE DE CLIENTELE PRIVEE

Cadre de formation supérieure, ayant une expérience de 3 à 5 ans dans ce type de fonction, désireux de développer son fonds de commerce et de nouer des relations avec Prospects de haut niveau.

Sens du risque, esprit d'initiative, connaissance Bourse, titres et produits financiers indispensables.

Adresser lettre manuscrite et C.V. sous référence 227-M à MAMREGIES, 3, rue d'Hauteville, 75010 Paris, qui transmettra.

Handwritten note: حكايا من الاجل

سكزا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

UNIVERS DE LA GESTION

BANQUE BONNASSE
Filiales du Groupe
Mission: Mettre en place, sur les plans technique et administratif, puis gérer des fonds communs de placements obligataires.

BANQUE ETRANGERE PARIS - 9e
CAMBISTE
Fabricant de matériel d'équipement pour l'artisanat, leader sur son marché.

Rhône-Alpes
FUTUR RESPONSABLE DU SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER
chargé des services comptables et financiers, du contrôle de gestion et de l'information.

DEMANDES D'EMPLOIS
RESPONSABLE
CORINNE, 19 ans, titulaire du diplôme d'études universitaires...

L'IMMOBILIER

appartements ventes
1er arrdt
PALAIS ROYAL
2e arrdt
RUE DU ROCHER
3e arrdt
PORTES DAUPHINES

Directeur financier
VOTRE REUSSITE :
VOTRE COMPETENCE
ET NOTRE DEVELOPPEMENT

Attaché de clientèle
Banque privée Marseille
Nous sommes une banque privée, filiale d'un important groupe financier.

propositions diverses
Emplois et Carrières de la Fonction Publique

appartements occupés
CAMPBONNE
Appartement occupé en 1984, dans un beau quartier de la ville.

FIDUCIAIRE JURIDIQUE ET FISCALE DE FRANCE
SPECIALISTES EN DROIT DES SOCIETES

FORMATION PROFESSIONNELLE
DEMANDEURS D'EMPLOI
I.C.D. (Institut international du commerce et de la distribution)

UNION FONCIERE EUROPEENNE
PANTHEON
MAISON INDÉPENDANTE 255 m² sur 3 niveaux

locations meublées
STUDIO CFT, 2.120 F
2 PIECES CFT, 2.500 F

EXPERT COMPTABLE
chargé de :
examiner le système comptable existant, le département, l'hydraulique et les communes concernées par le projet dans la mise en place des procédures de comptabilité, de facturation et de recouvrement.

Secrétaires Généraux PME et Informatique
Responsables Technico-Commerciaux Produits Grand Public

ANGLAIS RAPIDE ET EFFICACE
COURS INTENSIFS
18 4 semaines

locations
CHOISY/CENTRE
600 m², 120.000 F/an

Cfd 43 56 76 05
Formation aux TECHNIQUES DE BASE DU JOURNALISME

INGÉNIEURS ET CADRES EXPÉRIMENTÉS
Le Conseil général de Paris VOUS OFFRE une formation rémunérée pour vous aider à retrouver un emploi.

VENTES
PRINCIPALITÉ DE MONACO
En association à Monaco, nous avons créé une agence immobilière spécialisée dans la clientèle internationale.

LA TARIFICATION DES CHÈQUES

Une impérieuse nécessité ?

RÉPONDANT à l'invitation de leur ministre de tutelle et actionnaire, M. Edouard Balladur, les banquiers ont décidé de renoncer à la tarification des chèques, pour tant annoncée pour le 1^{er} avril prochain. Ayant refusé d'accorder de telles contreparties, ils n'ont en fait jamais pu réellement justifier, à l'égard de leur clientèle, les raisons de leur projet. D'un point de vue économique pourtant, la facturation des services bancaires - et donc des comptes-chèques - est une impérieuse nécessité selon l'expression du rapport de M. Olivier Pastre - à l'époque chargé de mission au ministère des finances - sur la modernisation du secteur bancaire de 1985. Une nécessité pour les banques françaises, mais également pour la collectivité nationale.

Gratuité à l'étranger

Interrogés par l'Institut de sondage IPSOS pour l'Institut national de la consommation, 87 % des Français se sont déclarés opposés aux chèques payants. Aurait-on obtenu une proportion plus faible si l'on avait demandé aux Parisiens s'ils étaient favorables aux tickets de métro gratuits ? En fait, tout service a un coût. Il est payé d'une manière ou d'une autre, soit par le consommateur, soit

par quelqu'un d'autre. L'absence de vérité des prix a toujours, en matière économique, des effets pervers. Qu'en est-il en matière bancaire ?

La tarification d'un compte et la mise à disposition des chèques sont aujourd'hui gratuits. Il n'y a que quelques exceptions. Les Français prélèvent depuis 1985 5 F par an pour la gestion d'un CCP. Le Crédit mutuel d'Alsace et de Lorraine a introduit depuis 1974 un système de liquidation de ses clients-associés. D'autres, comme la BRED favorisent l'envoi des chèques. En fait, il faut rappeler que le chèque a été payant en France dès 1871 (date de sa création) et 1941.

A l'étranger, les pratiques tarifaires varient d'un pays à l'autre, et d'une banque à l'autre. « La gratuité n'existe nulle part », comme le rappelle le rapport Pastre. Depuis longtemps, par exemple, les banques suédoises tarifient les petits chèques (moins de 100 F), le Danemark s'y est mis depuis 1983. Aux Etats-Unis, la facturation des moyens de paiement est également pratiquée depuis longtemps, tandis qu'en Grande-Bretagne chaque chèque est facturé. En RFA, la tarification de certains services s'accompagne d'une surtarification de l'autre. La situation actuelle incite en fait à des

comportements « archaïques »... La gratuité du chèque est aussi, et d'une certaine manière, un avantage dont profitent en premier lieu les plus riches des particuliers. En effet, ce sont les plus riches qui tiennent le plus grand nombre de chèques. Il existe une forte corrélation entre catégories socio-professionnelles et nombre de chèques tirés. D'après les enquêtes du CREP (Centre de recherches économiques sur l'épargne), les 37,2 millions de titulaires de comptes tirent en moyenne 10 chèques par mois. Mais les cadres supérieurs (avec 19,1 chèques par mois), les professions libérales (16,5) et les employés (15,6)

Des comportements « archaïques »

La France est donc, en ce domaine, dans une situation « atypique ». Les 4,5 milliards de chèques tirés chaque année étant gratuits, les banques en font supporter le coût de gestion à d'autres services. D'abord à certains des services bancaires offerts aux particuliers. Les particuliers acceptent ainsi de payer des commissions pour la tenue par leur banque de comptes-titres ou la gestion d'un coffre-fort. Il est fort probable, à cet égard, que la sous-tarification de certains services s'accompagne d'une surtarification d'autres services. La situation actuelle incite en fait à des

comportements « archaïques »... La gratuité du chèque est aussi, et d'une certaine manière, un avantage dont profitent en premier lieu les plus riches des particuliers. En effet, ce sont les plus riches qui tiennent le plus grand nombre de chèques. Il existe une forte corrélation entre catégories socio-professionnelles et nombre de chèques tirés. D'après les enquêtes du CREP (Centre de recherches économiques sur l'épargne), les 37,2 millions de titulaires de comptes tirent en moyenne 10 chèques par mois. Mais les cadres supérieurs (avec 19,1 chèques par mois), les professions libérales (16,5) et les employés (15,6)

Un profit sur les taux

L'absence d'une tarification des moyens de paiement met ensuite les banques françaises dans une situation de gestion occasionnelle par les comptes-chèques de diverses manières. On peut schématiser en distinguant trois : les comptes à crédit, les comptes à vue, et le placement des dépôts à vue.

ERIK IZRALEWICZ.
(Lire la suite page 28.)

Rémunération des dépôts : s'aligner sur l'étranger

JUSQU'EN 1969, la rémunération des dépôts à vue était autorisée en France. Les taux alors proposés atteignaient au maximum 1 %. Une réglementation du Conseil national du crédit datant du 12 juin 1969 interdit depuis lors la rémunération des comptes à vue. Le rapport de M. Olivier Pastre, de 1985, sur la modernisation du secteur bancaire envisageait comme l'une des solutions à la tarification des moyens de paiement « l'instauration d'une faible rémunération des dépôts à vue ». M. Edouard Balladur, ministre de l'économie, des finances et de la privatisation a demandé au président du Conseil des usagers des services bancaires, M. Denis Lacroix, d'étudier cette question. L'ancien président du Comité européen unifié des services bancaires, répondant à cette question une certaine actualité. En effet, comme le souligne le rapport Pastre, « la rémunération des dépôts à vue est autorisée dans tous les pays développés à l'exception de la France » (mais aussi de la Nouvelle-Zélande et de la Grèce). En fait, les pratiques en ce domaine sont extrêmement différentes selon les pays. Ainsi, en Allemagne fédérale, la rémunération des dépôts à vue, comme de l'ensemble des dépôts et crédits, est libre. Les taux pratiqués sont actuellement de 0,25 % environ (les comptes à vue à vue) et de 0,5 % en Angleterre. Il n'y a pas de régle-

mentation. Les banques britanniques ne rémunèrent que les comptes créditeurs importants, à des taux proches des dépôts à terme. Il en va de même en Italie. Aux Etats-Unis, la rémunération, interdite par la loi de 1933, est cependant autorisée depuis 1980 pour les dépôts d'épargne mobiliables à vue. En France, l'ancien gouverneur de la Banque de France, M. Michel Combes, avait exprimé, en décembre dernier, quelques réserves quant à la rémunération des dépôts à vue. Celle-ci aurait, à ses yeux, des conséquences négatives sur la conduite de la politique monétaire. La politique de l'épargne, qui vise à favoriser les placements à long terme, s'en trouverait également affectée. Le rapport Pastre souligne cependant qu'une rémunération limitée à 0,5 ou 1 % « outre qu'elle permettrait de stabiliser les dépôts à vue dans les banques, ne modifierait en rien la hiérarchie des taux d'épargne ». Dans une telle hypothèse, les risques de désertion du livret A et de l'épargne logement seraient minimes. En autorisant la rémunération des dépôts à vue, M. Balladur faciliterait peut-être l'introduction d'une tarification des chèques. Il encouragerait un champ de concurrence entre les banques. E. I.

L'INFORMATISATION DES CAISSES DE SÉCURITÉ SOCIALE

Plus de rendement... moins d'emploi

UNE vaste salle claire : des équipes de trois ou quatre employés travaillent sur des blocs de deux écrans et deux claviers installés le long des murs. Les locaux ne sont pas toujours aussi aménagés que dans ce centre de paiement tout neuf de la caisse primaire d'assurance-maladie (CPAM) de Rennes, dans le quartier de Cesson-Sévigné. Les locaux sont parfois plus nombreux, mais leur disposition, le décor général, les mêmes, comme la méthode, dans toutes les caisses primaires équipées de LASER (Liquidation assistée par équipements informatisés) et les systèmes informatisés de traitement des données des « liquidations ».

Un million et demi par jour sur l'ensemble des caisses primaires, 20 000 à 25 000 à Rennes, la septième de France (570 000 assurés et « ayants droit »), quelques milliers dans une « petite » comme Mison (Sarthe-et-Loire) : la feuille de maladie est aujourd'hui, « avant le chèque, le document qui circule le plus », comme dit M. Dominique Coudeux, directeur de la caisse nationale d'assurance-maladie. Des chiffres qui augmentent de 5 % en moyenne chaque année. D'où une obsession : être - ou rester - « à jour », c'est-à-dire traiter les feuilles le jour même de leur arrivée, ou du moins, comme à Rennes 80 % d'entre elles.

Un objectif que LASER facilite, en substituant le traitement informatique - en temps réel - au traitement par « lots ». Une fois vérifiées la feuille de maladie, l'ordonnance, les vignettes du pharmacien ou du fournisseur, le technicien, en « tapant » le numéro de l'assuré inscrit sur la feuille de maladie, fait apparaître son « dossier » (notamment les dates des remboursements antérieurs et les exonérations dont il bénéficie) ; il lui suffit de frapper

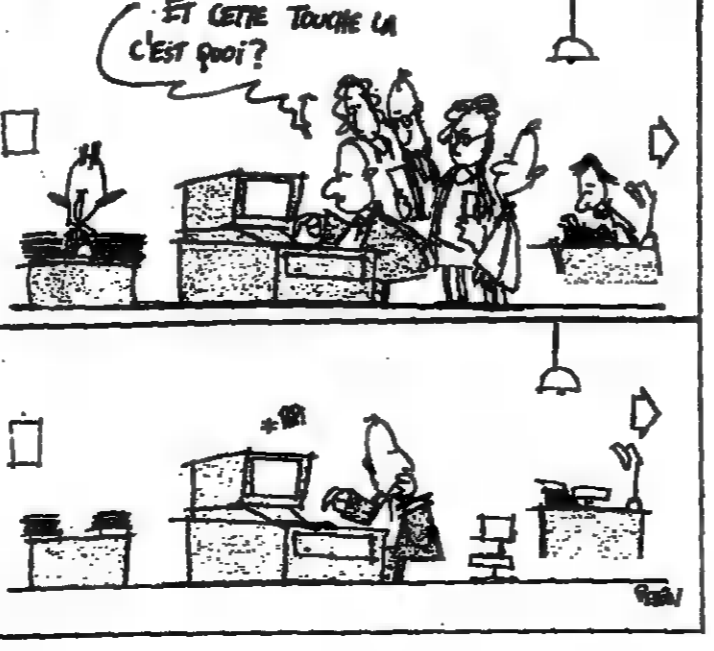
Les caisses primaires d'assurance-maladie accélèrent leur informatisation. On en attend une amélioration du rendement et des conditions de travail. Mais les progrès de productivité considérables qui vont en découler ont un coût : l'emploi. Les moins pessimistes évaluent à 8 000 (sur 73 000) en trois ans le nombre des postes qui seront supprimés.

En date, la dépense à rembourser : l'ordinateur effectue le remboursement. L'opération, enregistrée automatiquement - après contrôle d'un échantillon (15 %) choisi a priori - sera transmise le soir même, par téléphone, au centre informatique régional, qui dès le lendemain fera parvenir les ordres de virement aux banques et enverra copie des décomptes aux assurés.

Triple avantage de ce système : supprimant les phases intermédiaires de codage ou de transmission des données (on peut notamment transcrire directement les changements intervenus dans la situation des assurés), il fait gagner l'équivalent d'une journée sur l'ensemble du traitement ; il permet de détecter tout de suite les erreurs de manipulation ; enfin, il réduit les « archives papier » en documents accompagnant la feuille de maladie (ordonnances, certificats, etc.).

Ainsi l'assuré peut-il normalement être remboursé en moins d'une semaine : la journée de traitement et les délais postaux à l'aller et au retour. En fait, il y a vingt ans, le paiement au guichet a été maintenu, comme à Mison.

Amélioration aussi pour les agents : LASER leur épargne des tâches répétitives, comme le codage des feuilles de soins, selon un système d'écriture simplifiée dans le cas de la « lecture optique », ou la saisie des données. Négociée en général avec les syndicats, voire avec le personnel intéressé, l'installation de ce système a facilité la polyvalence entre le travail à l'ordinateur, la préparation des documents, ou l'archivage des dossiers, la correspondance avec les assurés, voire les tâches d'accueil.



Expérimenté en 1982-1983 dans quelques caisses primaires travaillant souvent en franc-tireurs, LASER permet à la branche maladie, où l'informatique est utilisée depuis quinze ans, de surmonter les difficultés de méthode entre caisses locales et caisse nationale et d'offrir de nouvelles possibilités de traitement des applications informatiques nationales (1). Sa généralisation, prévue par le plan national informatique de 1984, n'a commencé vraiment qu'en 1986. Mais elle va vite. Sur l'ensemble de la France, la moitié des « liquidations » est déjà effectuée par LASER. Une vingtaine de caisses utilisent déjà pour tous les « décomptes » et près de quatre-vingts pour une partie plus ou moins importante. Fin 1987, treize établissements auront achevé leur « transition en charge ». Le 1^{er} janvier 1988, il y aura de 1 500 mini-ordinateurs Bull et IBM pour un coût d'un milliard de francs.

GUY HERZLICH.

(1) Voir Eric Rhodé : « Les ordinateurs au service de la Sécurité sociale », in « L'Esprit », 150, 1986, page 102.
(Lire la suite page 28.)

orientations SERVICE

Des écoles ont décidé de mieux vous informer sur les filières et débouchés suivants :

POUR EN SAVOIR PLUS

et recevoir gratuitement des informations sur les écoles qui forment aux secteurs suivants, cochez la ou les filières qui vous intéressent et adressez ce bon à Orientations Service, 57, avenue Montaigne - 75008 PARIS (réponses par courrier uniquement).

LI-MIN-181

Code postal	Ville	Age	
Niveau d'études actuel			
<input type="checkbox"/>	Classe Préparatoire	<input type="checkbox"/>	Ecole Normale
<input type="checkbox"/>	1 ^{re} Sciences, Commerce, Gestion	<input type="checkbox"/>	Experte Comptable
<input type="checkbox"/>	Ecoles à Niveau International	<input type="checkbox"/>	Formations Artistiques Appliquées
<input type="checkbox"/>	1 ^{re} Santé, Commerce, Gestion, Distribution	<input type="checkbox"/>	Formations Commerciales
<input type="checkbox"/>	Grandes Ecoles Scientifiques	<input type="checkbox"/>	Gestion
<input type="checkbox"/>	1 ^{re} Santé de l'Environnement	<input type="checkbox"/>	Hôtellerie
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Ingénieur
<input type="checkbox"/>	Accueil	<input type="checkbox"/>	Ingénieur Chimiste
<input type="checkbox"/>	Administration Métiers, Commerce	<input type="checkbox"/>	Journaux
<input type="checkbox"/>	Aéronautique et Spatial	<input type="checkbox"/>	Linguistique Production
<input type="checkbox"/>	Archéologie	<input type="checkbox"/>	Marketing de l'Art
<input type="checkbox"/>	Art	<input type="checkbox"/>	Paras-Médical
<input type="checkbox"/>	Bâtiment, Travaux Publics	<input type="checkbox"/>	Prothésiste Dentaire
<input type="checkbox"/>	Chimie	<input type="checkbox"/>	Recherche Scientifique
<input type="checkbox"/>	Communication avec l'Étranger	<input type="checkbox"/>	Régimeur de Régime
<input type="checkbox"/>	Communication, Informatique	<input type="checkbox"/>	Sanctuarisation, Linguistique
<input type="checkbox"/>	Communication Audiovisuelle	<input type="checkbox"/>	Sociologie Sociétés et Politique
<input type="checkbox"/>	Comptabilité	<input type="checkbox"/>	Spécialisation Tactile, Morse
<input type="checkbox"/>	Conseils Administratifs	<input type="checkbox"/>	Tourisme
<input type="checkbox"/>	Cours par Correspondance	<input type="checkbox"/>	Transports
<input type="checkbox"/>	Dans		

حکومتی از الامین

LA TARIFICATION DES CHÈQUES

Une impérieuse nécessité ?

(Suite de la page 27.)

L'introduction d'un tarif...

Une introduction pour laquelle le crédit est cher...

favorable pour l'économie nationale...

Le deuxième dispositif par lequel les banques ont recouru...

Si, dans cette même période, le compte passe au rouge...

Le troisième mécanisme auquel les banques ont recouru...

Les banques françaises vont avoir à affronter, avec la constitution...

Un exemple de retour en arrière : Crédit agricole de la Dordogne

La Caisse régionale de crédit agricole mutual de la Dordogne...

Les modulations, toutefois, étaient prévues...

Handwritten note in a box: 'حذا من الاموال'

Plus de rendement... moins

(Suite de la page 27.)

L'utilisation complète du LASER doit entraîner un gain de productivité...

Un redéploiement tous azimuts

On a tellement évoqué ce sujet que l'on n'a pas guère évoqué...

insatisfaits (notamment en matière d'information et d'action sociale).

Question pertinente : le moment n'est-il pas venu de réaffecter le personnel des caisses primaires ?

A l'appui de cette évaluation, le fait que les premières caisses à utiliser puis à généraliser le système LASER...

De même, M. Jean Le Duigou, directeur de la caisse de Rennes...

réal de salariés : à la faveur des départs en retraite...

Encore le système LASER n'est-il pas la seule forme d'automatisation en cours susceptible de décaler des emplois...

Autre source de productivité : le développement de liaisons téléphoniques directes...

Des départs naturels

Il paraît donc difficile d'éviter des réductions d'effectifs...

revue française d'économie

VOLUME II, 1987. Édouard BALLAOUR, Entretien. Kenneth J. ARROW (Prix Nobel)...

revue française d'économie 1. VOLUME II, 1987. rfe/Fayard. Revue trimestrielle, vente en librairie: 75 francs...

RN 165 - Liaison NANTES-QUIMPER

Avis d'ouverture d'enquête publique relative au projet d'aménagement de 2x2 voies de la RN 165...

Une enquête portant à la fois sur l'état des lieux de cette opération...

En outre, le dossier mis à l'enquête pourra être consulté pendant la même période...

En mai 1985, pour que toutes les directions de l'administration centrale soient traitées à égalité...

SANS DOMINATION

En mai 1985, pour que toutes les directions de l'administration centrale soient traitées à égalité...

La révolution de SESAM

UNE boîte de 25 centimètres de long, 15 de large et autant de haut...

Si l'on pense à la Caisse nationale d'assurance-maladie que le titre à mémoire devra valoir pendant le jour dans les années 90...

Le Monde sur minitel. VOTRE PORTEFEUILLE PERSONNEL. Bourse : suivez l'évolution de vos actions grâce à un code personnel et secret. 3615 TAPÉZ LEMONDE

Vertical text on the right edge: 'Classes de... emploi', 'la cible', 'campagne de...', 'GROU', 'le G', 'à présent', 'ce ne pas ad...', 'Mission de la h', 'cette campagne', 'répondre le for...', 'satisfaire la', 'faire respecte', 'Refusa', 'cette poém', 'paré cette affa', 'La ju', 'le mardi 17'

DES CAISSES DE SÉCURITÉ SOCIALE

d'emploi

mais ceux-ci ne dépasseront pas le million dans les années qui viennent. Enfin une partie des bénéfices de la production devra être consacrée à la formation du personnel — pour élever encore sa qualification : « Nous n'aurons plus besoin de « petites mains », dit M. Van der Meulen.

Retarder la discussion — et les décisions — sur les gains en emplois possibles et sur la « réaffectation » des économies serait imprudent. En effet, une nouvelle révolution pointe déjà : celle de la carte à mémoire, qui supprimerait pratiquement les opérations de « liquidation » (voir encadré page ci-contre).

En attendant, certains directeurs de caisse envisagent d'utiliser les capacités de traitement de LASER en travaillant à façon pour d'autres organismes : mutuelles, voire caisses de prévoyance, s'estimant compétitifs.

A Montbéliard, la caisse gère déjà des dossiers de « tiers payant » des mutualistes, et plus d'une caisse serait prête à reprendre les tâches de gestion concédées à des mutuelles : celle des Hauts-de-Seine, par exemple, a décidé de retirer son agrément à trois mutuelles : « On ne pourra revenir sur le cas des grandes mutuelles de fonctionnaires, mais, pour les autres, il n'y a pas de raison : nous pouvons faire mieux et à meilleur coût », dit un directeur.

Cette tendance provoque des tensions avec les responsables de la Fédération nationale de la mutualité française, qui accusent les caisses de « reporter les problèmes d'emploi sur le voisin ».

GUY HERZLICH.

(2) Les dépenses totales de gestion administrative de la branche maladie représentent 20 milliards de francs, soit 6,1 % du total.

(3) Dans ce cas, la caisse paie directement l'établissement (ou le pharmacien, et le malade n'a pas à faire l'avance des frais ; seul reste éventuellement à sa charge le « ticket modérateur ».

Les ambiguïtés de la politique d'accueil

DEPUIS plusieurs années, un certain nombre de caisses d'assurance-maladie se sont lancées dans une nouvelle politique d'accueil. Dix d'entre elles ont notamment participé à un programme d'étude mené sous l'égide de la Caisse nationale. Cette politique multiforme répond à plusieurs objectifs : mieux informer les assurés, conformer à une réglementation complexe ; ajouter à la rapidité et à la rigueur du remboursement une « humanisation » des relations souvent trop marquées de la sécheresse administrative, affirmer ainsi la vocation « sociale » des caisses et changer leur image pour leur personnel comme pour les usagers.

A Fortier la « politique sociale chez l'assuré » : ce principe a été suivi notamment à Mâcon. Déjà, le conseil, qui couvre, hors du chef-lieu, une zone d'habitat dispersé, avait mis en place une douzaine de permanences dans des agglomérations isolées, trois acquitaines se chargeant des affaires particulièrement embrouillées. Depuis l'été 1985, après enquête auprès des maires du département, elle leur a substitué trente-deux « conseillers » polyvalents (trois ou quatre par secteur de paiement) qui à la fois tiennent des permanences, vont faire de l'aide administrative à domicile — dans un rayon de 10-15 kilomètres — et assurent le règlement des dossiers.

Sortir les caisses du logement

Cette pratique prolonge le système du « portefeuille » d'assurés attribués à un technicien ou à une équipe de techniciens dans de nombreuses caisses primaires : il permet déjà une certaine familiarité entre le « liquidateur » et « ses » assurés et il a sorti les caisses du « territoire » d'une M. Savaresse, directeur de celle de Mâcon.

A la caisse de Rennes, un petit groupe d'agents spécialisés reçoit

chaque jour cent soixante-dix à deux cents personnes pour régler les problèmes rencontrés — première inscription à l'assurance-maladie, changement de domicile, paiement d'une rente d'accident du travail — et, le cas échéant, intervient auprès des services, notamment du contrôle médical. Avec l'aide de la « télématique » : l'agent d'accueil peut, comme ses collègues des centres de paiement, consulter par terminal le dossier de l'assuré pour connaître sa situation. Les assurés d'Ille-et-Vilaine qui disposent d'un minitel peuvent même (comme ceux de Strasbourg depuis quelques semaines) interroger la caisse à distance et obtenir la réponse par lettre — par le messagerie « sobriante-douze heures plus tard ; une possibilité à vrai dire peu utilisée car elle exige que le question soit posé de façon précise : ce qui, justement, l'usage a du mal à faire.

Personnaliser le courrier

A Rouen, la caisse, très centralisée (elle a supprimé le paiement au guichet depuis dix ans), a installé un réseau de quatre-vingt points d'accueil, simples haltes ou bureaux mobiles, ouverts quelques heures par jour ou quelques jours par semaine, ou permanents dans des services publics. Ainsi, comme en Ile-et-Vilaine, aucun assuré ne se trouve à plus de quelques kilomètres d'un centre d'information, et les sobriants agents qui tiennent ces permanences vont, à partir de l'écran, pouvoir utiliser le minitel comme leurs collègues rennais. Au Mans, on a allié les deux formules, services à domicile et télématique, les agents en déplacement au domicile d'un assuré emportant un minitel qui leur permet de se brancher sur le fichier central.

D'autre part, dans le cadre du programme LASER, on étudie le moyen de « personnaliser » le

courrier adressé aux assurés : les responsables des caisses ont pris conscience du caractère irritant voire incompréhensible de nombreux formulaires.

Autant d'évolutions heureuses. Mais elles traduisent aussi une volonté de « présence sur le terrain » des caisses, comme les stands, les expositions organisées ici ou là, les présentations sur des radios locales... La politique d'accueil satisfait aussi les aspirations des « clients » des caisses qu'elle sort de leurs tâches purement administratives. Répondant certes à une demande des assurés, elle s'auto-entretient : « L'accueil appelle la clientèle, les gens reviennent nous voir, même pour de tout petits problèmes », une « permanence » de Rennes, qui constate qu'une grande partie de sa « clientèle » est faite d'invalides, retraités, chômeurs, femmes au foyer... Beaucoup de ces « problèmes » ne pourraient-ils être résolus de manière plus économique ? Selon l'enquête menée par le CNAM, plus de 80 % des demandes des assurés (86 % même faites par téléphone, mais les caisses, elles, n'utilisent celui-ci que dans 1 % des cas. Et le rapport récent de l'IGAS s'inquiète de la création d'agents visiteurs à domicile simplement parce qu'il faut occuper le personnel ».

Un reproche que l'on ne peut sans doute pas adresser aux caisses de « gestion du risque » qui pourraient s'appuyer sur des informations plus fines fournies par le système LASER. Ni aux services créés par certaines caisses pour les malades et les handicapés. Ainsi la caisse de Mâcon, qui gère un centre pour handicapés, a développé un service de conseil et d'adaptation du matériel, voire d'aménagement des logements. Celle du Mans, elle-même, a développé un service de conseil et d'adaptation du matériel et le prête gratuitement aux assurés.

G. H.

AVIS D'ENQUÊTES PUBLIQUES

CENTRALE NUCLÉAIRE DE NOGENT-SUR-SEINE

Demandes d'autorisation de rejets d'effluents radioactifs gazeux et de rejets d'effluents radioactifs liquides

En application de l'article interpréfectural de 13 février 1987, MM. les préfets, commissaires de la République des départements de l'Aube et de Seine-et-Marne, ont prescrit une enquête publique sur la demande d'autorisation de rejets d'effluents radioactifs gazeux et une enquête publique sur la demande d'autorisation de rejets d'effluents radioactifs liquides, présentées par l'Électricité de France pour les tranches 1 et 2 de la centrale nucléaire de Nogent-sur-Seine.

Ces enquêtes se dérouleront conjointement du 16 mars au 16 avril 1987 inclus. Pendant cette période, le public pourra consulter les dossiers d'enquête et présenter ses observations sur les registres ouverts à cet effet aux lieux, jours et heures précisés ci-dessous :

1) DEMANDE DE REJETS D'EFFLUENTS RADIOACTIFS GAZEUX DANS LE DÉPARTEMENT DE L'AUBE

- en matière de Barberey-Fraiture-Mâcon, La Motte-Tilly, La Sèche, Maragny-sur-Seine, Le Ménil, Montpazier, Nogent-sur-Seine, Pont-sur-Seine, Saint-Aubin, Saint-Nicolas-de-Chapelle, le mardi de 9 h à 15 h ; le mercredi de 13 h à 17 h ; le jeudi de 15 h à 20 h ; le vendredi de 9 h à 15 h ; le samedi de 14 h à 18 h ; le dimanche de 14 h à 18 h et le samedi de 14 h à 18 h.

2) DEMANDE DE REJETS D'EFFLUENTS RADIOACTIFS LIQUIDES DANS LE DÉPARTEMENT DE L'AUBE

- en matière de Courcy, La Motte-Tilly, Le Ménil, Maragny-sur-Seine, Nogent-sur-Seine, Pont-sur-Seine, Saint-Aubin, Saint-Nicolas-de-Chapelle, le mardi de 9 h à 15 h ; le mercredi de 13 h à 17 h ; le jeudi de 15 h à 20 h ; le vendredi de 9 h à 15 h ; le samedi de 14 h à 18 h et le dimanche de 14 h à 18 h.

DANS LE DÉPARTEMENT DE SEINE-ET-MARNE

- en matière de Bray-sur-Seine, du lundi au vendredi de 9 h à 17 h et de 14 h à 17 h, le samedi de 14 h à 18 h ; le dimanche de 14 h à 18 h ; le lundi de 14 h à 18 h, le mardi de 14 h à 18 h, le mercredi de 14 h à 18 h, le jeudi de 14 h à 18 h, le vendredi de 14 h à 18 h, le samedi de 14 h à 18 h et le dimanche de 14 h à 18 h.

Les dossiers et les registres d'enquête seront également déposés à la préfecture de l'Aube (direction de la coordination et de l'action économique, 9 bureau, place de la Liberté), à la préfecture de Seine-et-Marne (Direction des finances et des affaires décentralisées, 5 bureau, place du Président-Espagnat), à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine (à la sous-préfecture de Provins, du lundi au vendredi de 9 h à 18 h, le samedi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h ; à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine, du lundi au vendredi de 9 h à 18 h, le samedi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h ; à la sous-préfecture de Provins, du lundi au vendredi de 9 h à 18 h, le samedi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h ; à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine, du lundi au vendredi de 9 h à 18 h, le samedi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h, ainsi que les samedi 28 mars et 11 avril de 9 h à 18 h).

La commission d'enquête, dont les membres ont été désignés par le président du tribunal administratif de Châlons-en-Champagne et dont le siège est fixé à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine est composée de :

- M. Charles Simon, président de la commission, ingénieur divisionnaire de l'équipement ;
- M. Roger Pichon, ingénieur divisionnaire de l'école polytechnique ;
- M. Gustave Richard, ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'Etat ;
- M. Henri Lemaire, ingénieur en chef de génie rural des eaux et forêts ;
- M. Robert Lecomte, directeur d'hôpital honoraire.

M. André Gaudy, expert agricole, et M. Henri Lahade, ingénieur des travaux publics, sont désignés comme suppléants. La commission d'enquête se réunira à la disposition du public :

- à la mairie de Bray-sur-Seine, le 14 avril 1987, de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h ;
- à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine, les 15 et 16 avril 1987, de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h.

Pendant la durée des enquêtes, des observations pourront être adressées par écrit à M. le président de la commission d'enquête à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine, pour être prises en compte.

En outre, les copies des enquêtes et pendant une durée d'un an, copies des rapports et des conclusions relatives à la commission d'enquête seront mises à la disposition du public à la préfecture de l'Aube (direction de la coordination et de l'action économique, 9 bureau), à la préfecture de Seine-et-Marne (direction des finances décentralisées, 5 bureau), à la sous-préfecture de Nogent-sur-Seine, à la sous-préfecture de Provins, ainsi que dans les mairies des communes lieux d'enquête.

Les personnes intéressées pourront obtenir communication de ces documents à la préfecture de l'Aube.

La révolution de SESAI

Le Groupe Jean Patou... est la cible, depuis le 3 février 1987, d'une campagne de presse et de relations publiques organisée par M. Bernard Arnault, président-directeur général de Christian Dior et de la Financière Agache, avec la participation active de MM. Jean-Jacques Picart et Christian Lacroix.

LE GROUPE JEAN PATOU

est la cible, depuis le 3 février 1987, d'une campagne de presse et de relations publiques organisée par M. Bernard Arnault, président-directeur général de Christian Dior et de la Financière Agache, avec la participation active de MM. Jean-Jacques Picart et Christian Lacroix.

Le Groupe Jean PATOU s'était jusqu'à présent abstenu de toute déclaration afin de ne pas alimenter une campagne indigne de la profession de la haute couture. Devant l'amplification de cette campagne dont le but, à l'évidence, est de s'approprier le fonds de commerce de sa maison de haute couture, le Groupe Jean PATOU est décidé à faire respecter ses droits.

Refusant de suivre M. Bernard Arnault dans cette polémique, le Groupe Jean PATOU a porté cette affaire devant les tribunaux.

La justice a donc été saisie de ce litige le mardi 17 février 1987.

Advertisement for FIMAGEST (Fédération Internationale des Mandataires et des Courtiers) featuring a woman pointing to a line graph showing performance over time. Text includes 'PROFESSION : GESTIONNAIRE', 'Avec une performance de 16,51 % pour l'année 1986', and contact information for FIMAGEST.

Advertisement for 'Le Monde' magazine, featuring the text 'VOTRE PORTEFEUILLE PERSONNEL' and 'LE MONDE'.

Handwritten Arabic text at the bottom of the page.

صكرا من الاصل

La chronique de Paul Fabra

UNE des manières efficaces d'aider la vérité est de s'intéresser aux erreurs, et aux raisons, si l'on peut dire, qui les ont commises.

La question dont il s'agit n'a rien de voir avec les activités professionnelles de mon correspondant, qui est physicien nucléaire et des particules élémentaires, directeur de recherches au CNRS.

Il m'avait répondu : « Qu'il soit d'abord entendu que l'opinion d'un scientifique sur ce sujet n'est pas plus valable que celle de quiconque réfléchit au problème... »

« Cette erreur tout à fait exemplaire n'est pas une erreur de mesure. Elle est survenue dans une œuvre des plus anciennes, pluridisciplinaire bien avant que l'on ait inventé le mot, car elle touche à la technologie, l'économie, les arts plastiques, l'histoire, la politique.

« L'activité en question présente la particularité de donner un produit aujourd'hui encore très semblable à ce qu'il était dans l'Antiquité. En fait, je ne connais aucun produit, dans aucun domaine, ayant aussi peu évolué depuis deux mille ans.

Les machines à sous sont mauvais juges

Les produits, de plus, ne pèsent que quelques grammes et ne mesurent que quelques centimètres. Il n'est donc pas très difficile, ni très cher, de réaliser des maquettes en vraie grandeur pour éliminer le risque de catastrophe majeure.

Ces lignes, on l'aura deviné, s'appliquent à la fabrication des pièces de monnaie. Plus précisément encore, elles font allusion à la pièce de 10 F, dite « République ».

AVANT de se rendre à l'évidence ou, si l'on préfère, aux particularités des usages (en particulier des personnes âgées), le ministre de l'économie et des finances aura tout intérêt à se rendre compte que le petit chef-d'œuvre de l'administration des Monnaies et médailles était pour sa part très satisfait.

même, l'inspecteur général des finances pencha pour la première interprétation. Du coup, pressé par son entourage, le ministre d'Etat déclara qu'il était « hors de question » d'envisager le retrait.

Le ne faut pas trop s'étonner que les responsables des Monnaies et médailles aient longtemps été portés à penser que si quelqu'un se trompait, c'était le public.

Les autres membres, les uns représentés par le directeur des Monnaies et médailles Jacques Campet, les autres par des Monnaies et médailles (il perdit cette fonction au début de cette année) à la suite de cette affaire, pour être nommé conseiller maître à la Cour des comptes.

sens doute vrai pour le petit état-major composé de quelques énergiques et ingénieurs. Il est, en revanche, à peu près certain que parmi les quelque six cents artisans, fabricant à Paris, selon les méthodes traditionnelles, les médailles à partir de lingots de cuivre et d'argent.

Une autre circonstance explique que les responsables de l'administration des Monnaies et médailles soient restés fixés sur leur idée de départ. Leur obsession de l'absence d'accompagnement du poids de départ en partie liée.

Encore le risque d'erreur n'est-il pas lié à la forme ou à la couleur. La plus grande bêtise a été commise en septembre 1974 par la mise en circulation de pièces en argent de 50 F, alors que les cours des métaux précieux avaient déjà commencé leur ascension.

était jugé trop « technique ». Édouard Balladur en a nommé une nouvelle qui sera présidée par un homme politique choisi pour le souci ancien qu'il a de la communication.

UNE autre solution est envisagée. Elle consisterait à fabriquer les grosses pièces (à partir de 10 F) en métal composite, comme cela se fait notamment en Italie, pour en cuivre, couronne en acier inoxydable par exemple.

Encore le risque d'erreur n'est-il pas lié à la forme ou à la couleur. La plus grande bêtise a été commise en septembre 1974 par la mise en circulation de pièces en argent de 50 F, alors que les cours des métaux précieux avaient déjà commencé leur ascension.

INNOVATIONS ET COMPÉTITIVITÉ FINANCIÈRES

L'art du « cocktail »

par MARC BERTONECHE (*)

Aujourd'hui, un directeur financier a la capacité de générer des profits ou des pertes considérables par sa seule activité dans l'entreprise. Il doit savoir tirer profit d'anomalies ou d'imperfections entre différents marchés.

LES marchés financiers connaissent depuis quelques années un flux d'innovations sans précédent. L'instabilité et la volatilité d'intérêt, du cours des devises et des marchés boursiers, la déréglementation croissante des principales places financières, l'importance croissante des investisseurs institutionnels, les progrès impressionnants de la technologie qui ont gommé les concepts traditionnels de temps, d'espace et de capacité de transactions, constituent parmi bien d'autres, les causes essentielles de l'avènement de l'âge d'or de l'innovation.

La plupart des innovations financières de ces dernières années ont disparu. Elles disparaissent, dans la formule d'un professionnel, avant que l'encre ne soit sèche. Il n'existe en effet que ce domaine de copyright ou de protection, qui constitue une réduction du délai d'initiation et entretient une pression constante sur les institutions financières de créer et d'instruire des produits plus complexes et plus forte valeur ajoutée.

Cette pression explique le processus continu d'innovations et la complexité croissante des instruments financiers. Ce qui compte, entend-on souvent dire dans les milieux financiers, n'est pas l'innovation d'aujourd'hui, c'est la prochaine. Mais la complexité des produits financiers aboutit à leur échec, le marché rejetant les instruments qu'il ne peut comprendre et donc à mettre en œuvre des actions préférentielles et des actions convertibles en actions privilégiées (les convertible adjustable preferred stock ou CAPS) constituent un bon exemple d'insuccès à un niveau de complexité trop élevé pour le marché financier.

Face à ce déferlement d'innovations, le rôle de la fonction financière dans l'entreprise change radicalement. Le directeur financier et son équipe se doivent d'exercer une surveillance accrue des marchés de manière à saisir les opportunités - windows, disent les Anglo-Saxons. Ils doivent maîtriser un nombre impressionnant d'instruments financiers et être aussi familiers avec les marchés internationaux qu'avec leur propre marché national.

Pour saisir ces opportunités, la direction financière doit développer sa capacité à réaliser des transactions et à arbitrer lui permettant de tirer profit d'anomalies et d'imperfections entre différents marchés. En février 1984, par exemple, PepsiCo a émis des obligations en deutschemarks qui lui ont permis d'acheter des obligations émises par l'Etat allemand et d'empocher la différence de 0,65 % existant entre les deux marchés.

Une nouvelle philosophie

Au-delà de cette activité d'arbitrage, c'est une nouvelle philosophie de la politique de financement que l'on voit apparaître. L'approche traditionnelle, qui consiste à emprunter lorsqu'on en a besoin, se substitue en principe à l'emprunt lorsqu'il est intéressant de le faire. La politique de financement devient donc un quelque sorte une politique d'approvisionnement, d'une nature spéciale certes, mais, pour n'importe quelle matière, l'important est de l'acquérir dans les meilleures conditions, quitte à le stocker ou à le transformer.

de leur bilan, ce qui enlève pratiquement toute signification à la traditionnelle distinction entre le court terme et le long terme (2).

Cette chirurgie esthétique ne s'applique pas seulement au passif du bilan mais aussi à son actif. Et c'est là aussi un rôle nouveau du directeur financier : la transformation d'actifs en moyens de financement. Les produits de securitisation, bien que difficilement transférables, permettent l'émission de titres de haut rendement financier de la société, par exemple de recevoir le bilan net et dégageant des liquidités pour l'entreprise. Il fut un temps où la mobilisation de titres financiers (l'affacturage des titres à recevoir par exemple) était considérée comme une technique de trésorerie.

Des relations plus tendues

Le phénomène de securitisation a complètement changé l'image et même l'entrevue des possibilités quasi-illimitées de financement. Lorsque General Motors Acceptance Corporation émet des obligations gagées sur les prêts effectués par ses filiales (certificats d'automobile remboursables, connus sous le nom de CARS - évidemment !), lorsque Sperry Corp. émet un emprunt obligataire gagé sur ses efforts de recherche et développement, lorsque un financement gagé sur un portefeuille de créances-carter de crédit, toutes ces opérations de « ravalement » de leurs bilans, en en étant

des postes très lourds, et se financent à des taux intéressants, d'actifs plus intéressants que la qualité des actifs gagés est élevée.

Cette nouvelle approche s'accompagne d'un changement de relations avec la direction financière et ses intermédiaires financiers. Le phénomène de désintermédiation financière limite considérablement le rôle des intermédiaires financiers dans un secteur croissant de transactions. D'autre part, ceux-ci sont de plus en plus concurrents, ce qui conduit à des relations de type commercial plus tendues. Enfin, l'intermédiaire financier devient lui-même le contrepartie de certaines transactions, comme par exemple dans des opérations de swaps, ce qui limite bien évidemment son rôle de conseiller de l'entreprise.

Le rôle du directeur financier d'aujourd'hui n'a plus de frontières. La globalisation du marché financier permet aujourd'hui à une banque japonaise d'émettre des obligations en livres sterling à Londres ou à un organisme financier allemand de mettre en place un financement en euro-obligations libellées en deutschemarks pour une entreprise américaine, deutschemarks qui feront l'objet d'un swap en dollars auprès d'intermédiaires financiers ou de banques américaines, japonaises, allemandes ou françaises. Ce phénomène de globalisation du marché permet dans certains cas la pénétration financière de précéder la pénétration commerciale d'un marché.

La société Chrysler a obtenu en septembre 1986 d'être cotée à la Bourse de Tokyo, alors que les voitures Chrysler ne sont pas vendues au Japon. Un jour prochain, il est très possible que Chrysler réalise une augmentation de capital au Japon. Qu'une société américaine aille se financer sur le territoire de ses concurrents majeurs illustre la merveille l'avènement du monde de « financements sans frontières ». La société American Express, dont le titre est coté sur douze places boursières

étranges, se procure indéfiniment de multiples possibilités de financement mais en même temps développe un intérêt certain pour ses divers activités dans différents pays.

Le développement de l'ingénierie financière, définie comme l'aptitude à imaginer et à mettre en œuvre des montages financiers et à adapter ces montages à des objectifs spécifiques et souvent complexes de l'entreprise et au coût minimum, conduit certaines sociétés à développer la direction financière comme un centre de profit. L'idée même peut paraître surprenante, voire hérétique dans le cadre d'une vision traditionnelle de la fonction financière. Mais cette idée s'impose de plus en plus aujourd'hui.

Dans les années qui viennent, le processus d'innovation se poursuivra, débouchant sur une globalisation presque complète de marché financier, une diversité accrue des produits, l'avènement de titres de plus en plus hybrides, des formes de plus en plus complexes de couverture contre les différents risques (taux d'intérêt, cours des devises, indices boursiers, etc.) et un délai de réaction de plus en plus rapide des entreprises mais aussi des autorités fiscales et réglementaires. Les entreprises auront de plus en plus besoin de financiers de haut niveau, parfaitement formés aux produits et aux marchés nouveaux, capables de réaliser à tout moment les « cocktails » de financements les plus adaptés et les moins chers. Il n'est plus suffisant aujourd'hui d'être compétitif au plan technologique et commercial. Il faut aussi l'être au plan financier.

(1) Echange d'une dette libellée en une monnaie contre un montant identique dans une autre monnaie en jouant sur les parités et sur les différences de taux d'intérêt.

Asie : un mot pas faire peur

Marchés financiers

BOURSE DE PARIS 20 FEVRIER

Main table of stock market data for Paris, including columns for 'VALEURS', 'Règlement mensuel', and 'Second marché'.

Comptant (différence) / Second marché (différence)

Table of 'Comptant' and 'Second marché' data, including 'Obligations' and 'Étrangères'.

SICAV (différence) / 20/2

Table of 'SICAV' and '20/2' data, including various fund and index values.

Droits et bons / Cote des changes / Marché libre de l'or

Table of 'Droits et bons', 'Cote des changes', and 'Marché libre de l'or' data.

MINITEL de votre personnel personnel 36.15 Tapes LEMONDE par BOURSE

Handwritten Arabic text at the bottom of the page.

صكزا من الاجل

Le Monde

Table of contents with categories: ÉTRANGER, POLITIQUE, SOCIÉTÉ, CULTURE, ÉCONOMIE, SERVICES, MINITEL.

Un avis du Comité d'éthique: Les cellules humaines ne peuvent être ni achetées ni vendues

Le Comité consultatif national d'éthique pour les sciences de la vie et de la santé...

qui fait l'objet d'un prix, explique-t-on au Comité...

La crise du porc: Les agriculteurs barrent les routes dans le Finistère

BREST de notre correspondant: Les producteurs de porc sont à nouveau passés à l'action dans le Finistère...

Sur le vif: Bêtes

Vous connaissez ce mot de WC Fields à propos de la ne sais quel repris de justice...

Le choix des sites pour les déchets nucléaires: La Gâtine abasourdie

PARTHENAY de notre envoyé spécial: On n'en revient pas en Gâtine. Dans ce bocage vendéen des Deux-Sèvres...

sourdi. Lors du dîner organisé samedi soir pour la fête de l'école Saint-Joseph...

Le conseil général des Ardennes: Quand un socialiste soutient un président RPR...

CHARLEVILLE-MÉZIÈRES de notre correspondant: André Fuzellier, conseiller général socialiste du canton de Nouzouville...

Les suites du mouvement étudiant: Les jeunes du PS interpellent leurs dirigeants

Quatre-vingt-neuf socialistes, tous âgés de moins de trente-cinq ans, membres de tous les courants du PS...

BOURSE DE PARIS

Matinée du 23 février

Légère hausse: + 0,15 %: La Bourse de Paris inscrivait en légère hausse lundi matin...

Valeurs françaises

Table with columns: Cours précéd., Cours, Différence.

Le numéro de « Monde » daté 22-23 février 1987 a été tiré à 435 347 exemplaires.

Le Monde sur minitel. TéléMarket. LE BON CÔTÉ DE LA MODE CHEZ RODIN LES PRIX 36.15 TAPEZ LEMONDE.

Neuf pays européens s'unissent pour soutenir le cinéma et l'audiovisuel

Neuf pays - la France, la Belgique, le Danemark, l'Espagne, le Grèce, l'Irlande, l'Italie, la Luxembourg et le Portugal - ont décidé...

CRÉATEURS D'ENTREPRISES

VOTRE SIÈGE SOCIAL A PARIS A PARTIR DE 180 F HT PAR MOIS. Réception et réexpédition du courrier / Permanence téléphonique...

Le Monde Infos-Spectacles sur Minitel. 36.15 + ISUM.

Le Monde sur minitel. TéléMarket. LE BON CÔTÉ DE LA MODE CHEZ RODIN LES PRIX 36.15 TAPEZ LEMONDE.

Vertical text on the right edge of the page, likely bleed-through or a separate column.